



---

**Utvalg:** Kommunestyre  
**Møtested:** Menighetssenteret  
**Dato:** 25.03.2015  
**Tidspunkt:** 10:00

---

Eventuelt forfall må meldes Servicekontoret snarest på tlf. 75 68 20 00. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksdokumentene er utlagt til offentlig ettersyn på formannskapskontoret. Sakslista og vedlegg er utlagt på kommunens hjemmeside ([www.saltdal.kommune.no](http://www.saltdal.kommune.no))

Møtet er kunngjort i lokalavisene. Det blir direktesending i Radio Salten

### Saksliste

Utv.saksnr.	Innhold	Vedlegg	Arkivsaksnr
PS 21/15	Referater, orienteringer m.v. - Kommunestyret 25.03.15	1-9	2015/6
PS 22/15	Klage på kommunestyrets vedtak sak 39/14. Egengodkjenning. Detaljreguleringsplan for Rusånes fabrikker	Eget hefte	2012/524
PS 23/15	Vedlikeholdsplan 2015 - 2018	Eget hefte	2015/234
PS 24/15	Særskilt tilknytingsavgift til kommunalt avløpsanlegg på strekningen Sundby til Røklund		2015/87
PS 25/15	Forslag til etablering av interkommunal legevaktformidling og nødnett for kommunene i Salten med Værøy og Røst og Tysfjord vestsida	10-21	2011/450
PS 26/15	Ny samarbeidsavtale 12 tilsetting turnusleger	22-25	2011/1605
PS 27/15	Kommunikasjonsstrategi 2014-2016 - Mulighetsstudier for Salten	26-34	2015/292
PS 28/15	Samarbeid om skatteoppkreverfunksjonen		2014/1028
PS 29/15	Evalueringsrapport seniorordning 2014	35-42	2014/128
PS 30/15	Oppnevning nytt varamedlem - takstnemnda for eiendomsskatt		2011/1313

Det blir gitt følgende orienteringer:

- Salten Brann IKS v/Rolf Sørtorp
- Iris Salten IKS v/Leif Magne Hjelseng
- Status for arbeidet med kommunereformen v/rådmann

Rognan, 19.03.15

Finn-Obert Bentsen  
ordfører



## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Kommunestyre	21/15	25.03.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

## Referater, orienteringer m.v. - Kommunestyret 25.03.15

### Foreliggende dokumenter:

- Kontrollrapport 2014 vedr. skatteoppkreverfunksjonen i Saltdal kommune
- Årsmelding Hålogaland lagmannsrett

### Orienteringer:

- Orientering fra Salten Brann IKS v/ Rolf Sørtorp
- Orientering fra IRIS Salten IKS v/Leif Magne Hjelseng
- Orientering status for arbeidet med kommunereformen

### Rådmannens innstilling

Referatene og orienteringene tas til informasjon



## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	38/15	19.03.2015
Kommunestyre	22/15	25.03.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

## Klage på kommunestyrets vedtak sak 39/14. Egengodkjenning. Detaljreguleringsplan for Rusånes fabrikker

### Vedlegg

- 1 Revidert forslag til Detaljplan. Rusånes fabrikker
- 2 Planbestemmelser Rusånes
- 3 Innspill. Evelyn Kristensen, Haldis Ingvaldsen og Wivian Ingvaldsen. 14.10.14. 1s.
- 4 Kontrakt
- 5 Nytt areal til industriformål sør for Russåga
- 6 Planbeskrivelse
- 7 Innspill fra Saltdal kommune ved Ivar Skogset

### Andre dokumenter vedrørende saken

- Notat datert. Virksomhetsleder PLUT. Vedrørende nytt areal til industriformål. 1.s

### Sakens bakgrunn

Evelyn Kristensen, Haldis Ingvaldsen og Wivian Ingvaldsen klager på kommunestyrets vedtak 39/14, dater 24.9.2014. Klagen går på at regulert veg forbi Rusånes fabrikker, V2 har formål privat veg. Beboerne mener at vegen skal være offentlig og driftes av Saltdal kommune.

### Klagens innhold

Da ny E6 ble bygget i Saltdal mistet beboerne på Indre- Russånes sin adkomst over Saltdalselva (omtalt som gammel bru). Ny adkomst ble etablert med bru over Russelva og veg videre til gammel bru. Etter dette ble det gjort noen ansvarsbytter mellom Statens vegvesen og kommunen som Evelyn Kristensen ikke kjenner til.

Slik Evelyn Kristensen husker det så skulle kommunen ha:

1. Ansvar for gamle bru over Saltdalselva (drøftes ikke i denne sak)
2. Brøyting strekning fra bru over Russelva til gamle bru Indre- Russånes.

3. Krever at kommunen skal ha eierforhold og ansvar for drift, vedlikehold strekning fra bru over Rusåga til gamle bru Indre- Russånes.
4. Vegarealet fra brua over Russelva asfalteres frem til gammel bru over Saltdalselva når industriområdet blir etablert.

### **Vurdering**

Etter klage har Saltdal kommune forespurt Statens vegvesen (Arnt Abelsen, Geodata og IT, Halgeir Strøm, Eiendom) angående omtalt veg. Statens vegvesen har oversendt kjøpekontrakt mellom Statens vegvesen og Evelyn Kristensen underskrevet 1999. Kontrakten er standard for bla. erstatning av eiendom. Sluttoppgjøret for eiendommen (erstatning) viser at Statens vegvesen har utbetalt kr. 10.531,- som erstatning til Evelyn Kristensen for at ny adkomstveg til Indre-Russånes (omtalt veg) går over hennes eiendom frem til gammel bru. Statens vegvesen opplyser at de ikke har noen interesse i å eie noe på motsatt side av E6. De tolker oppmålingen som en del av arbeidet med at vegen skulle bli overtas av det offentlige, samt at oppmåling måtte til for å fastsette erstatningen. Statens vegvesen kunne ikke dokumentere at kommunen skulle overta vegen. Evelyn Kristensen er i matrikkelen registrert som eier av vegen.

Administrasjonen har hatt samtaler med ansvarlig for grunnerverv ved omlegging av E6. Han husket at det var en sak angående vegen inn til Indre Russånes, men kun at den ble erstattet av ny veg. Han kunne ikke erindre at ny veg skulle overføres til kommunen. Administrasjonen har også snakket med anleggsleder som ikke kunne huske noe angående saken. Han erindrer at det ble bygget ny bru og at beboerne fikk ny veg inn til Indre Russånes.

Administrasjonen i Saltdal kommune har gjennomgått arkivet angående Gnr. 32 bnr. 1. Det er ingen avtaler mellom Evelyn Kristensen og Saltdal kommune om kommunal overtakelse av privat veg.

Administrasjonen har hatt samtaler med tidligere leder for Teknisk drift som hadde ansvar for kommunale veger i etterkant av at E6 ble bygget. Han kunne ikke erindre at denne strekningen skulle overtas av kommunen. Han opplyste om at når ny bru ble bygget over Russelva til Indre-Russånes var det ingen naturlige snuplasser i nærhet av brua. Derfor ble det brøytet til nærmeste snuplass. Han opplyste også om at det tidligere ble gitt brøytetilskudd til brøyting av privat veg for beboerne på Indre- Russånes når gammel bru var benyttet. Dette falt bort når kommunen ikke hadde råd til å opprettholde fondet. Etter at ny veg mellom gammel og ny bru ble bygget mener han at beboerne på Indre- Russånes skulle søke om kommunal overtakelse. Det hadde i denne perioden blitt utarbeidet retningslinjer for overtakelse av private veger. Slik han husker det ble det ikke søkt om overtakelse.

En tidligere fagarbeider ved teknisk drift mener bestemt at vegen skulle være kommunal til gammel bru. Kommunen har brukt høvel på vegen både sommer og vinterstid. Vedlikehold av grøfter var ikke behov fordi Statens vegvesen hadde utført arbeidet godt. Saltdal kommune har lagt stikkrenne 50 meter nedstrøms ny bru. Det har blitt kjørt på grus en gang, men fagarbeideren mente at dette var en godtgjørelse for at kommunen fikk borre etter vann på Evelyn Kristensen sin eiendom. En annen fagarbeider på etaten kjente ikke til at kommunen skulle eie og drifte vegen. Han kjente helle ikke til at det skulle vært gjort vedlikeholdsarbeid på vegen.

Etter samtale med tidligere oppmålingsingeniør (sluttet i 2015) kunne han ikke erindre at kommunen skulle overta noen veg i dette området, i så fall skulle han visst om dette. De avtaler som angår veger på Russånes og offentlig ansvar for drift og vedlikehold omfattes hovedsakelig av vegene på fabrikk siden (nordsiden av ny bru) og ikke på sørsiden. Oppsynsmann ved enhet

teknisk drift opplyser at det er vintervedlikehold (brøyting) som hovedsakelig er gjort frem til gammel bru. Driftsavdelingen kjenner ikke til at kommunen har forpliktet seg til annet enn brøyting av vegen og ikke generelt vedlikeholdsarbeider utover dette.

**Når er en veg offentlig** (<https://www.sivilombudsmannen.no/kommunikasjon-og-samferdsel/99-kommunens-vedlikeholdsplikt-for-kommunale-veier-article1256-236.html>)

Vegdirektoratet viste til direktoratets brev til Samferdselsdepartementet i anledning en ombudsmannssak 2004/3264 (Somb-2005-86). Videre ble det uttalt at «et vilkår for å definere en veg som offentlig kommunal veg, er at kommunen har påtatt seg hele vedlikeholdsansvaret for vegen» og at utgangspunktet er at veien skal være åpen for alminnelig ferdsel, men at omfanget av vedlikeholdet bygger på en **skjønnsmessig vurdering**.

I veglova 21. juni 1963 nr. 23 § 1 første ledd er offentlig vei definert slik:

«Offentlig veg er veg eller gate som er open for allmenn ferdsel og som blir holden ved like av stat, fylkeskommune eller kommune etter reglane i kap. IV. Alle andre vegar eller gater blir i denne lova å rekne for private.»

I bestemmelsen oppstilles det to hovedkriterier for at en vei anses å være offentlig: Den må være åpen for allmenn ferdsel og holdes ved like av vedkommende offentlige myndighet etter reglene i lovens kapittel IV. Arnulf/Gauer, Vegloven med kommentarer, 3. utg., 1997, side 33 heter det at «dersom vedkommende veg rent faktisk ikke vedlikeholdes av vedkommende myndighet, er vegen ikke offentlig, selv om det er på det rene at den er åpen for allmenn ferdsel».

Spørsmålet blir da om Saltdal kommune med det vedlikeholdet som utføres på veien per i dag, oppfyller vedlikeholdsplikten.

Det følger av veglova § 1 første ledd at kommunal vei er definert ved at kommunen har vedlikeholdsplikten. I dette ligger det at vedlikeholdet må forestås av kommunen og det må gjøres i henhold til reglene i vegloven kapittel IV, herunder § 20.

Vegloven § 20 første ledd lyder:

«Staten ber utgiftene til planlegging, bygging, utbetring, vedlikehald og drift av riksvegar, her òg utgiftene til eigedomsinngrep. Fylkeskommunen ber desse utgiftene for fylkesvegar og kommunen for kommunale vegar.»

Kommunen bærer derfor det økonomiske ansvaret for planlegging, bygging, vedlikehold og drift av de kommunale veiene. Vegdirektoratet uttalte følgende i brev til Samferdselsdepartementet 30. mai 2005:

«Etter vegloven § 20 annet ledd er det angitt at regelen i paragrafens første ledd ikke er til hinder for at vegmyndighetene kan avtale en fordeling av utgiftene til planlegging, bygging og utbedring av veg.»

Bestemmelsene om utgiftsfordeling etter annet ledd gjelder imidlertid ikke for utgifter til vedlikehold og drift av vegen. Det er i henhold til vegloven ikke rom for fordeling av vedlikeholdsansvar. **Et vilkår for å definere en veg som en offentlig kommunal veg, jfr. vegloven § 1, er at kommunen har påtatt seg hele vedlikeholdsansvaret for vegen.**

## **Konklusjon**

I møte med Virksomhetsleder for Teknisk drift og oppsynsmann anser de at omfanget av vedlikeholdet på vegen er av en slik karakter at den ikke skal omfattes av den generelle vedlikeholdsplikten til kommunen. Strekningen ny til gammel bru ble brøytet på grunn av snuproblemene over den nye brua når denne ble tatt i bruk. Driftsetaten sluttet i 2014 å brøyte ned til gammel bru og snur nå like ved Russånes bru. Ut fra de opplysningene som er gitt i saken konkluderes det med at kommunen ikke har drift- og vedlikeholdsansvar på omtalt vegstrekning.

## **Annet:**

Dersom området opprettholdes som privat veg skal rett benevnelse omtales med formål fellesområde (f\_V2) med betegnelse for de gårds og bruksnummer som vegen er felles for.

## **Innspill Rusånes fabrikker – vedrørende nytt areal til industriformål sør for Russåga**

Rusånes fabrikker har i etterkant av klageadgangen gitt innspill til Saltdal kommune der de ønsker at kommunen overtar drift og vedlikehold av vegareal på sørsiden av omtalt bru.

Virksomhetsledere for Plan og utvikling har utarbeidet notat med kommentarer til dette innspillet.

Virksomhetsleder Plan og utvikling, virksomhetsleder Teknisk drift og kommunalleder for tekniske tjenester gjennomførte internt møte 09.03.2015 der innspill fra Rusånes fabrikker og notatet fra virksomhetsleder PLUT var tema.

I møtet ble det konkludert med at reguleringsformål V2 (privat veg) endres til formål offentlig veg, der kommunen har drifts- og vedlikeholdsansvaret. Dette med bakgrunn i praksis som har vært i kommunen vedrørende tilrettelegging av industriområder. Administrasjonen har ikke tatt stilling til om kommunen skal eie vegen, eller hvem som har vedlikeholdsansvaret utenfor planformålet offentlig veg. Administrasjonen vurderer saken slik at det i dette tilfelle ikke vil være snakk om ekspropriasjon eller erstatning for omtalt vegstrekning.

Med utgangspunkt i dette tar ikke Saltdal kommune stilling til drift og vedlikeholdsansvar for veg utenfor planområdet.

Planbeskrivelse oppdateres slik at det fremkommer av planen kommunens ansvarsområde frem til innkjørsel A5.

## **Rådmannens innstilling**

På bakgrunn av det som fremstilles i klagen kan ikke Saltdal kommune etter en skjønnsmessig vurdering se at det er nye opplysninger som skulle tilsi at regulert formål (privat veg) endres til offentlig veg. Vedtak i kommunestyrets 39/14 opprettholdes.

Det fremmes ny sak for Saltdal kommunestyre basert på internmøte med notat 09.03.2015 samt nye opplysninger i saken vedrørende tilrettelegging av infrastruktur til industriområder.

Med bakgrunn i innspill fra Rusånes fabrikker og notat fra virksomhetsleder Plan og utvikling foreslås det følgende endring;

Forslag til formålsendring:

1. Adkomstveg sør for bru (V2) reguleres til formål offentlig veg.

## **Saksprotokoll i Formannskap - 19.03.2015**

### **Behandling:**

#### **Enstemmig innstilling:**

På bakgrunn av det som fremstilles i klagen kan ikke Saltdal kommune etter en skjønnsmessig vurdering se at det er nye opplysninger som skulle tilsi at regulert formål (privat veg) endres til offentlig veg. Vedtak i kommunestyrets 39/14 opprettholdes.

Det fremmes ny sak for Saltdal kommunestyre basert på internmøte med notat 09.03.2015 samt nye opplysninger i saken vedrørende tilrettelegging av infrastruktur til industriområder.

Med bakgrunn i innspill fra Rusånes fabrikk og notat fra virksomhetsleder Plan og utvikling foreslås det følgende endring;

Forslag til formålsendring:

2. Adkomstveg sør for bru (V2) reguleres til formål offentlig veg.



## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	40/15	19.03.2015
Kommunestyre	23/15	25.03.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

## Vedlikeholdsplan 2015 - 2018

### Foreliggende dokumenter:

- «Kommunale bygninger» - arbeidsnotat etter befaringer, 2014
- «Strategisk plan for Saltdal kommunes bygningsforvaltning»

### Sakens bakgrunn

Saltdal kommune har i mange år vært uten plan for vedlikehold av bygningsmassen. Dette har medført at eierne(kommunestyret) og forvaltningsavdelingen har mistet oversikten over omfanget av vedlikeholdsbehovet. Mange lovpålagte tilsyn og tiltak har ikke vært fulgt opp og blitt lukket på tilfredsstillende måte. Så nå sitter kommunen med svært mange og store avvik, både el-, brann-, arkiv-, beredskaps-, HMS-avvik, og avvik i forhold til universell utforming. Funksjonshemmede har ikke tilgang til de kommunale kontortjenester de har krav på.

Alle disse avvikene er knyttet til lovverk, som regulerer både tilsyn og funksjonalitet. Avvikene har innvirkning på ansatte i kommunen, barn og eldre, og publikum for øvrig.

Det er samtidig viktig å ta inn over seg at kommunen sitter på en stor bygningsmasse som har overskredet sin tiltenkte levetid på 60 år, og en alvorlig stor bygningsmasse som er mellom 30 og 60 år. Dette er beskrevet i foreslåtte vedlikeholdsplan på side. 9.

Et svært viktig poeng er at de tiltak som er foreslått i vedlikeholdsplanen, kun baserer seg på de inntrykk som framkom ved befaring, og de avvik som er avdekket gjennom tilsyn. Disse avvikene utgjør likevel kostnader på nærmere 60 mill. Etterslepet fra 2014 tilfører behovet for vedlikehold, kr. 15 mill. i tillegg.



Totale akutte behov		kr 54 748 500,00	Dato: 12.06.2014	
Prosjektnavn	Beskrivelse	Antatte kostnader eks mva	Sum seksjon	Merknader
Skoler			kr 13 289 100,00	
Barnehager			kr 1 037 900,00	
Helse og sosial			kr 16 488 500,00	
Tekniske bygg			kr 5 778 000,00	
Kultur			kr 11 464 000,00	
Rådhuset			kr 6 125 000,00	
Diverse bygg			kr 583 500,00	

*Det er viktig å ha med seg at dette er kun de akutte behov som ble avdekket ved befarings av kommunens bygninger. Så de utskiftninger som kommer som følge av slitasje og levetidsvurdering, er ikke med i dette kostnadsbildet. Dette fordi det krever en annen gjennomgang av bygningene og må foretas etter man har ryddet i bygningsmassen. Dette etterslepet må framstilles i en senere rapport, der en har fått gjort de nødvendige befarings og analysert disse.*

Dersom en da legger til de tiltak som burde vært iverksatt på grunnlag av levetidsfrekvens for materialet og slitasjevurderinger, så vil nok kostnadene nærme seg det dobbelte.

## Vurdering

### **Brannsikkerhet**

Brannverntiltakene i en bygning har til hensikt å spare liv. Dersom det skulle oppstå brann skal det være ledelys slik at en finner ut av bygningen, det skal være brannvarsling slik at alle forestår at det brenner. I tillegg er det i flere bygninger installert sprinkleranlegg som skal være en 1. linjeberedskap mot utvikling av branntilløpet. Samtidig skal det i alle bygninger være brannslanger og håndslukkeapparat, slik at et lite branntilløp kan stoppes i tidlig fase. Når ingen av disse tiltakene er i orden, er det **ekstra fare for liv!**

Det er eierens ansvar at brannverntiltakene virker etter formål. Dersom det ikke er tilfellet, har ikke eieren anledning til å bruke bygget før avvikene er utbedret.

I vedlikeholdsplanen er det vektlagt å ta unna brannavvikene og en del HMS-avvik. Nå viser det seg at de bevilgningene som er gjort ikke strekker til.

Avvikene for brannvarsling og ledelys er kostnadsberegnet til kr. 3 mill. av bedriften som gjennomførte tilsynet ved årsskiftet. Dette er av en slik størrelse at det ikke er mulig å lukke avvikene uten at en sprenger budsjettet for inneværende år. Når situasjonen er slik, er en da pålagt å legge fram tiltaksplan for hvordan en planlegger å lukke avvikene.

I vedlikeholdsplanen framgår det at en del avvik er utsatt til 2017. Det er noe uvisst om det godtas å avvente så lenge med såpass alvorlig avvik som dette.

En skal ha med seg at dette påfører både brannvernleder for bygget, brukerne av bygget og forvalter ekstra store merbelastninger fordi en vet at disse brannverntiltak ikke virker etter hensikt. Det er et stort ansvar dersom uhellet skulle være ute.

### **Rognan Svømmehall**

Det ble foretatt en tilstandsanalyse av svømmehallen på Rognan i 2011, utført av Norconsult AS. Rapporten som foreligger, fastslår at det er bygningsdeler som er såpass påvirket av klorider, at det har medført kraftig armeringskorrosjon. Det er avskalling flere plasser som har avdekt armeringen. Skadene skyldes i hovedsak at armeringen er utsatt for klorider(klor).

Rapporten beskriver også at det vil oppstå momentbrudd dersom armeringens tverrsnitt reduseres med 10 %, og at det må en tverrsnittreduksjon på 40 % før det oppstår skjærbrudd.

Dette betyr at det er en svært nødvendig reparasjon som er påkrevd. Men en kan se for seg at denne prosessen har pågått i snart 40 år, en ganske langsom prosess. Vil derfor anta at det er forholdsvis liten risiko å utsette denne reparasjonen til neste budsjettår.

Det er likevel farlig å begynne å skyve slike problemstillinger fram i tid. Før eller senere kan det oppstå en kritisk situasjon.

Forvalter har uansett ønske om å prioritere brann sikkerheten framfor Rognan svømmehall. Selv om dette skulle medføre at en risikerer begrenset bruk, eller stenging av svømmehallen for en kortere periode.

Selv om en omdisponerer midlene fra Rognan Svømmehall, vil det fortsatt gjenstå brannvern avvik som ikke lar seg lukke med de budsjettammer som foreligger fram til og med 2017.

Ser det derfor nødvendig at det utarbeides en tiltaksplan som håndterer alle brannvern avvik, og at planen bør innarbeides i neste økonomiplan 2016 – 2019.

### **Økonomiske rammer**

I Saltdal kommune er vedlikeholds nivået på bygningene alt for lavt. For å tilnærme seg det kostnadsnivået det bør være på, bør det lages en opptrappingsplan, som har som målsetning å bringe vedlikeholdet på verdibevarende nivå.

Hensikten med opptrappingsplanen vil være at en få rom til å skaffe seg oversikt over de tiltak som er behovsbasert på slitasje og levetidsfaktorer. Det er svært mange gulvareal som er langt over sin levetid, og medfører store belastninger på renholdsarbeidet.

Bygningsforvalter mottar flere avvik på lyskilder som er gamle og kommunen har hatt branntilløp i flere av disse (eks. Rognan barnehage, Røklands skole, Rognan ungdomsskole).

Videre kan det nevnes vinduer, dører, taktekke, ventilasjon, osv. osv.

Rammene er for små både økonomisk og personalmessig. Når omfanget av vedlikehold øker, vil det samtidig være behov for økt bemanning.

FOA fastsetter rutiner ved offentlige anskaffelser, som medfører mye forarbeid ved innkjøp. Vedlikeholdsarbeidet er ofte i et slikt kostnadsnivå, at det krever anbud. Et anbudsgrunnlag medfører mye arbeid og skal bearbeides i etterkant.

I tillegg krever dette en større koordinering for at en skal ha god framdrift på oppdragene, og at de økonomiske rammene for prosjektene skal holde.

Til sammenligning kan det nevnes at kommuner med tilsvarende bygningsmasse (60 – 65 000 m<sup>2</sup>), har flere ansatte i administrasjonen av bygningsforvaltningen.

Det ville samtidig være hensiktsmessig å ha flere tømrere, da denne funksjonen er kostbar å leie inn. Kapasiteten blir for liten med bare 1 person.

### **Rådmannens innstilling**

1. Vedlikeholdsplanen godkjennes med de rammene som er lagt inn for 2015 – 2017.
2. Det gjøres omprioriteringer på kr. 1,5 mill. inneværende år, for å lukke endel avvik som er framkommet etter tilsyn av brannvarsling og ledelys.
3. Finansiering hentes fra midlene avsatt til reparasjon av svømmehallen på Rognan.
4. Det utarbeides en tiltaksplan for de brannvern avvik en ikke får lukket inneværende budsjettår og de budsjettammer som foreligger fram til og med 2017. Tiltaksplanen legges fram til behandling sammen med økonomiplanarbeidet 2016 – 2019.
5. Det utarbeides en opptrappingsplan over 6 år, med tanke på vedlikehold av kommunens bygningsmasse. Opptrappingsplanen legges fram til behandling sammen med økonomiplanarbeidet for planperioden 2016 – 2019.

## Saksprotokoll i Formannskap - 19.03.2015

### Behandling:

#### Enstemmig innstilling:

1. Vedlikeholdsplanen godkjennes med de rammene som er lagt inn for 2015 – 2017.
2. Det gjøres omprioriteringer på kr. 1,5 mill. inneværende år, for å lukke endel avvik som er framkommet etter tilsyn av brannvarsling og ledelys.
3. Finansiering hentes fra midlene avsatt til reparasjon av svømmehallen på Rognan.
4. Det utarbeides en tiltaksplan for de brannvernsvik en ikke får lukket inneværende budsjettår og de budsjettammer som foreligger fram til og med 2017. Tiltaksplanen legges fram til behandling sammen med økonomiplanarbeidet 2016 – 2019.
5. Det utarbeides en opptrappingsplan over 6 år, med tanke på vedlikehold av kommunens bygningsmasse. Opptrappingsplanen legges fram til behandling sammen med økonomiplanarbeidet for planperioden 2016 – 2019.



## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	18/15	29.01.2015
Kommunestyre	3/15	18.02.2015
Kommunestyre	24/15	25.03.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

## Særskilt tilknytningsavgift til kommunalt avløp på strekningen Sundby - Røkland

### Foreliggende dokumenter:

K.sak 12/10, Vann og avløp på strekningen Rognan til Russånes, valg av utbyggingsalternativ  
K.sak 45/11, Tilknytningsavgift til kommunalt avløp på gårdsnummer 10 og 11 i Saltdal kommune.

### Sakens bakgrunn

Saltdal kommune vil i løpet av 2015 ha gjennomført første og andre utbyggingstrinn av kommunalt vann- og avløpsanlegg, som beskrevet og vedtatt i k.sak 12/10. Første og andre byggetrinn omfatter hhv hovedledninger for vann og avløp mellom Rognan og Røkland, og oppsamlingssystem for avløp på Nestby og Medby.

Det er ikke planlagt å etablere oppsamlingssystem for avløp på andre deler langs traseen mellom Røkland og Rognan tilsvarende byggetrinn 2.

Saltdal kommune er kjent med at det er boligeiere som ønsker tilknytning til kommunalt avløp også utenom Nestby og Medby. Tilknytning av bebyggelse i disse områdene er forbundet med de samme høye kostnadene som for Nestby/Medby. Det er derfor rimelig å fastsette en særskilt tilknytningsavgift også her.

### Beskrivelse

Saltdal kommune står foran store og kostbare investeringer innenfor både vann- og avløpssektoren. Dette kommer som et resultat av at en del av kommunens kommunaltekniske anlegg er gammelt og nedslitt, kommunen har overtatt ansvar for flere private vannforsyningsanlegg, og behov for å fjerne/reducere potensielle forurensningskilder. Utbygging av kommunalt vann- og avløpsanlegg i hht til vedtak i k.sak 12/10 er et konkret eksempel på dette. Dette tiltaket alene har medført en betydelig økning i de årlige gebyrene for vann og avløp.

På sikt vil det være nødvendig å gjøre tiltak på andre deler at kommunens eksisterende vann- og avløpsnett. I denne omgang nevnes spesielt sentrumsområdene på Rognan hvor det er stort behov for rehabilitering og ledningsfornyelse. Det er derfor lite aktuelt å etablere oppsamlingssystem for avløp i kommunal regi utover det som allerede er vedtatt og igangsatt på Nestby og Medby, i overskuelig framtid.

Gjennomføring av slike tiltak vil medføre at gebyrene for disse tjenestene kommer til å måtte økes i årene som kommer. En økning av disse gebyrene vil påvirke alle kommunens abonnenter. En måte å redusere økningen i gebyrene, er å øke tilknytningsavgiften i de områdene hvor forholdsvis kostbare tiltak gjennomføres. Tilknytningsavgiften vil avspeile større kommunale kostnader enn i mer tettbebygde områder. I hvor stor grad tilknytningsavgiften skal økes, må vurderes i hvert enkelt tilfelle.

Kommunestyrevedtak i sak 45/11 fattet 23. juni 2011 er et resultat av en slik vurdering. Her ble det fattet vedtak om en særskilt tilknytningsavgift på 50.000 kr inkl. mva. for gårdsnumrene 10 og 11, Nestby og Medby. Når det gjelder bebyggelse utenfor disse gårdsnumrene som knyttes til det samme avløpsanlegget er det rimelig å se på vedtaket i samme sak, og sette nivå for tilknytningsavgift i hht til denne.

### **Vurdering**

Når det gjelder lokale og sentrale lover og forskrifter som regulerer bruken av særskilt tilknytningsavgift vises det til saksfremlegg i k.sak 45/11 hvor dette omtales, og hvor det konkluderes med at kostnadene forbundet med tilknytning av bebyggelse til kommunalt avløpsanlegg er så høye at en særskilt tilknytningsavgift kan forsvares.

Hovedledningen for avløp som er etablert mellom Røkland og Rognan i første utbyggingstrinn er dimensjonert for å kunne transportere avløpet fra all bebyggelse langs ledningstraseen. Det vil med andre ord si at det er kapasitet for tilkobling av de som måtte ønske det.

For å kunne koble til flere boliger er det nødvendig med en forbindelse mellom boligene og hovedledningen. På grunn av at hovedavløpsledningen langs store deler av traseen er en pumpetrykkledning er det ikke vilkårlig hvor og hvordan nye boliger kan kobles til det kommunale avløpsnettet, og det er ikke laget plan/prosjektert for hvordan dette skal gjøres. Det er derfor nødvendig at alle nye tilkoblinger omsøkes av boligeier, slik at Saltdal kommune kan vurdere hvordan ny tilkobling skal gjennomføres i praksis.

Kravene og forutsetninger som må oppfylles av eier som ønsker tilknytning av sin bolig til kommunalt avløp må være de samme som for tilknytninger gjort på Nestby og Medby. Dette innebærer at stikkledning for avløp mellom bolig og kommunalt anlegg i utgangspunktet skal skiftes ut helt inn til husvegg. I tilfeller hvor huseier er villig til å underskrive erklæring på at stikkledning er i tilfredsstillende stand, og ikke leder noe annet enn vann fra husholdningen til avløpsanlegget kan dette kravet vurderes fraveket.

Det foreligger ingen planer for utbygging av oppsamlingssystem i kommunal regi utenfor gårdsnummer 10 og 11. Huseier må derfor selv ta ansvar for etablering av egen stikkledning og forbindelse til det kommunale avløpsanlegget. Hvis tilkoblingen av ny eller eksisterende bolig medfører behov for utvidelse av den delen av avløpsanlegget som vil bli definert som kommunal eiendom, må også dette behandles i hvert enkelt tilfelle. Boligeier kan bli pålagt å dekke kostnader for utvidelsen.

I utgangspunktet legges det opp til at alle søknader om tilkobling til kommunalt avløpsanlegg skal innvilges. I tilfeller hvor tilknytningen av en eller annen grunn ikke kan anses å være hensiktsmessig eller forbundet med så store kostnader for Saltdal kommune at disse ikke står i forhold til den miljøgevinst som oppnås, kan det likevel være nødvendig å svare negativt på søknaden.

Hver enkelt nye tilknytning til det kommunale avløpsnett mellom Rognan og Røkland, vil påføre Saltdal kommune kostnader til bl.a. planlegging av tilkobling og innkjøp av pumpestasjon ved behov osv. Kostnaden vil variere avhengig av geografiske forhold (avstander, grunnforhold o.l.), men vil som for Nestby og Medby være i størrelsesorden 100.000 – 200.000 kr. En tilknytningsavgift på samme nivå som vedtatt i 45/11 anses derfor relevant. Kostnadene som påføres Saltdal kommune må dekkes med opptak av lån, og innarbeides i kommunens gebyrgrunnlag for avløp.

#### Særskilt tilknytningsavgift VS ordinær tilknytningsavgift

Det har blitt stilt spørsmål om det hadde vært bedre med en lik tilknytningsavgift for hele kommunen. Dette med bakgrunn i at det i dag er svært stor forskjell alt etter hvor en velger å bygge/bosette seg.

Generelt er det opp til hver enkelt kommune hvordan et tilknytningsgebyr beregnes/fastsettes. Dette kan f.eks. gjøres med utgangspunkt i areal, eller som i Saltdal kommune hvor det er fastsatt ett gebyr uavhengig av tilknytningens/byggets størrelse eller type. Når det i Saltdal kommune i tillegg er gjort vedtak om særskilt tilknytningsavgift for deler av kommunen har dette direkte sammenheng med at utbygging av kommunalt avløp her er forbundet med høye kostnader.

Likhetsprinsippet har blitt benyttet som argument for at en særskilt tilknytningsavgift ikke er hensiktsmessig, og at det oppleves urimelig at forskjellen i tilknytningsavgift er så stor som det som er tilfelle i Saltdal kommune.

Ser en på kostnadene forbundet med andre tomter med tilgang på kommunalt nett for vann og avløp er ikke den særskilte tilknytningsavgiften urimelig. I regulerte områder hvor det bygges ut kommunalt vann og avløp må den som kjøper tomt betale gjennom tomteprisen. Eksempler på dette er Saltnes, Høyarfall og Bygdetuntomta.

I henhold til refusjonsbestemmelsene i Plan- og bygningsloven kan ikke Saltdal kommune kreve refusjon for utbyggingskostnadene på tilsvarende måte for bebyggelse som skal knyttes til kommunalt avløp i det aktuelle området.

Alternativet til kommunalt avløp på strekningen Rognan – Røkland er private/separate avløpsanlegg. Kostnaden for et slikt avløpsanlegg vil i de aller fleste tilfeller være høyere enn den særskilte tilknytningsavgiften, og bør således ikke være til hinder for hvor en velger å bygge/bosette seg. Med utgangspunkt i dette kan det forsvares og argumenteres godt for hvorfor Saltdal kommune har sett seg nødt til å vedta en særskilt tilknytningsavgift for deler av kommunen.

#### **Rådmannens innstilling**

- Det vedtas en særskilt tilknytningsavgift på kr 50.000 inklusive merverdiavgift, for bebyggelse som skal kobles til kommunalt avløpsanlegg på gårdsnummer 12, 15, 16, 17 og 19.
- Stikkledninger fra eksisterende bebyggelse skal skiftes ut før tilkobling til kommunalt avløpsanlegg.

- Tilkobling til det kommunale avløpsanlegget kan ikke gjøres uten at det foreligger en innvilget søknad om tilkobling.
- Boligeier/grunneier/utbygger må selv ta ansvar for tilkobling til det kommunale avløpsanlegget.
- Saltdal kommunes kostnader i forbindelse med nye tilkoblinger dekkes inn med låneopptak, og innarbeides i gebyrgrunnlaget for avløpsgebyr.
- Ved behov for utvidelse av det kommunale avløpsanlegget for å oppnå tilkobling av ny bebyggelse, må dette behandles i hvert enkelt tilfelle. Utbygger kan i slike tilfeller pålegges å betale for utvidelsen.
- Sats og forutsetninger for tilknytningsavgift innarbeides i revidert lokal forskrift om vann- og avløpsgebyr i Saltdal kommune, gjeldende fra 1.1.2015

### **Saksprotokoll i Formannskap - 29.01.2015**

#### **Behandling:**

#### **Enstemmig innstilling:**

- Det vedtas en særskilt til tilknytningsavgift på kr 50.000 inklusive merverdiavgift, for bebyggelse som skal kobles til kommunalt avløpsanlegg på gårdsnummer 12, 15, 16, 17 og 19.
- Stikkledninger fra eksisterende bebyggelse skal skiftes ut før tilkobling til kommunalt avløpsanlegg.
- Tilkobling til det kommunale avløpsanlegget kan ikke gjøres uten at det foreligger en innvilget søknad om tilkobling.
- Boligeier/grunneier/utbygger må selv ta ansvar for tilkobling til det kommunale avløpsanlegget.
- Saltdal kommunes kostnader i forbindelse med nye tilkoblinger dekkes inn med låneopptak, og innarbeides i gebyrgrunnlaget for avløpsgebyr.
- Ved behov for utvidelse av det kommunale avløpsanlegget for å oppnå tilkobling av ny bebyggelse, må dette behandles i hvert enkelt tilfelle. Utbygger kan i slike tilfeller pålegges å betale for utvidelsen.
- Sats og forutsetninger for tilknytningsavgift innarbeides i revidert lokal forskrift om vann- og avløpsgebyr i Saltdal kommune, gjeldende fra 1.1.2015

### **Saksprotokoll i Kommunestyre - 18.02.2015**

#### **Behandling:**

Siv Mossleth foreslo å utsette saken til neste kommunestyremøte.

Utsettelsesforslaget ble enstemmig vedtatt.

#### **Enstemmig vedtak:**

Saken utsettes til neste kommunestyremøte.



## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	27/14	04.03.2014
Kommunestyre	10/14	27.03.2014
Formannskap	41/15	19.03.2015
Kommunestyre	25/15	25.03.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

## Forslag til etablering av interkommunal legevaktformidling og nødnett for kommunene i Salten med Værøy og Røst og Tysfjords vestsida

### Foreliggende dokumenter:

- Særutskrift av regionråds sak 11/14 vedr. ovennevnte.
- Oppgradert kostnadsoverslag
- E-post fra HT-safe.

### Sakens bakgrunn

### Behandling i SR:

Kommunene behandlet saken samlet tilnærmet slik innstillingen forelå og har fattet følgende vedtak i regionrådet:

*Bodø kommune ivaretar rollen som vertskommune (KL §28) for etablering av nødnett og legevaktformidling for følgende kommuner: Beiarn, Fauske, Gildeskål, Meløy, Steigen Sørfold og Tysfjord vestsida.*

*De øvrige kommuner i Salten samt Værøy og Røst kan knytte seg til dersom det er ønskelig.*

Bodø kommune etablerer en vertskommuneordning der de 11 kommunene er invitert inn til deltakelse i felles LV og nødnettetablering. Kostnad pr innbygger er kalkulert til 116 kr/innbygger, jfr. vedlagte kostnadsoverslag.

I budsjettet for 2014 er det satt av kr. 262.000 til AMK sentralen til legevaktformidling. Saltdal kommunes andel av driftskostnadene for interkommunal legevaktformidling er anslått til kr. 549.086. Dette gir en merkostnad på kr. 287.086, dvs. kr. 288.000.



I og med at AMK sentralen skal ikke lenger ha legevaktsformidling for kommunene, vil alternativet være legevaktsformidling i egen kommune. Regionrådet har anslått en driftskostnad her til kr. 595 pr. innbygger med en total driftskostnad på kr. 2.823.275,-.

Det vises til vedlagte skriv fra HT-safe om kjøp av tjenester til legevaktsformidling.

### **Vurdering**

Ut ifra en helhetlig helsefaglig og økonomisk vurdering anbefales det en løsning hvor Saltdal kommune følger de øvrige Salten kommunene og går inn i vertskommunemodellen med Bodø kommune.

Rådmannen sin vurdering er at dette prosjektet har pågått over flere år og vi er kommet til at det må tas en konklusjon. Den ble forøvrig tatt i Salten Regionråd i forrige uke. Rådmannen mener at Saltdal kommune må si ja til deltakelse i denne saken.

### **Rådmannens innstilling**

1. Saltdal kommune deltar i en interkommunal etablering av nødnett og legevaktsformidling sammen med de øvrige Salten kommuner samt Værøy, Røst og Tysfjord vestsida.
2. Det interkommunale samarbeidet organiseres etter vertskommune modellen (kommunelovens §28) med Bodø som vertskommune.
3. Merkostnad for årlige driftskostnader for interkommunal legevaktformidling kr. 288.000,- innarbeides i økonomiplan for 2015-2018.

### **Saksprotokoll i Formannskap - 04.03.2014**

#### **Behandling:**

#### **Enstemmig innstilling:**

1. Saltdal kommune deltar i en interkommunal etablering av nødnett og legevaktsformidling sammen med de øvrige Salten kommuner samt Værøy, Røst og Tysfjord vestsida.
2. Det interkommunale samarbeidet organiseres etter vertskommune modellen (kommunelovens §28) med Bodø som vertskommune.
3. Merkostnad for årlige driftskostnader for interkommunal legevaktformidling kr. 288.000,- innarbeides i økonomiplan for 2015-2018.

### **Saksprotokoll i Kommunestyre - 27.03.2014**

#### **Behandling:**

Ordføreren foreslo følgende:

1. Saltdal kommune ønsker å bruke noe mer tid på å avklare hvorvidt også andre aktører kan levere den nye legevaktsformidlingstjenesten.
2. Det tas kontakt med andre aktuelle kommuner for nærmere avklaring og oppfølging.

Ordførerens forslag ble enstemmig vedtatt.

**Enstemmig vedtak:**

- |  |
|--|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. Saltdal kommune ønsker å bruke noe mer tid på å avklare hvorvidt også andre aktører kan levere den nye legevaktsformidlingstjenesten.</li><li>2. Det tas kontakt med andre aktuelle kommuner for nærmere avklaring og oppfølging.</li></ol> |
|--|

**Saksprotokoll i Formannskap - 19.03.2015****Behandling:****Enstemmig innstilling:**

1. Saltdal kommune deltar i en interkommunal etablering av nødnett og legevaktsformidling sammen med de øvrige Salten kommuner samt Værøy, Røst og Tysfjord vestside.
2. Det interkommunale samarbeidet organiseres etter vertskommune modellen (kommunelovens §28) med Bodø som vertskommune.
3. Merkostnad for årlige driftskostnader for interkommunal legevaktformidling kr. 288.000,- innarbeides i økonomiplan for 2015-2018.



## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	33/15	03.03.2015
Kommunestyre	26/15	25.03.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

## Ny samarbeidsavtale 12 tilsetting turnusleger

### Foreliggende dokumenter:

Oversendelsesbrev fra Nordlandssykehuset, Samhandlingsavdelingen 2 nye tjenesteavtaler - rekruttering av turnusleger og ledsaging av pasienter til behandling i spesialisthelsetjenesten, datert 04.03.14 (ref. 2013/2324/SPP).

Tjenesteavtale nr. 12 om tilsetting av turnusleger.

### Sakens bakgrunn

Tjenesteavtale nr. 12 om tilsetting av turnusleger er vedtatt av Nordlandssykehusets Overordnet samarbeidsorgan - OSO den 14.05.14 i sak 10/2014 og sendt til kommunene med anbefaling om at de slutter seg til avtalen etter nødvendig saksbehandling og politisk behandling.

Kommunene ble bedt om å saksbehandle avtaletekstene innen 15.05.15. Et flertall av involverte kommuner har ikke saksbehandlet avtalen, med den følge at Nordlandssykehuset har sendt ut et nytt brev 26.09.14 hvor man ber kommunene behandle avtalen.

Avtalen beskriver rolle- og ansvarsfordeling mellom helseforetak og kommune for rekruttering og tilsetting av turnusleger. Avtaleutkastet skisserer også detaljer omkring framgangsmåte og oppgavefordeling i forbindelse med tilsetting og gjennomføring av turnustjeneste.

### Vurdering

Avtaleteksten beskriver en praktisk og bruksvennlig framgangsmåte for rekruttering og tilsetting av turnusleger og Saltdal kommune kan derfor slutte seg til avtalen.

### Rådmannens innstilling

Saltdal kommune slutter seg til innholdet i Tjenesteavtale nr. 12 om tilsetting av turnusleger.

## **Saksprotokoll i Formannskap - 03.03.2015**

### **Behandling:**

### **Enstemmig innstilling:**

Saltdal kommune slutter seg til innholdet i Tjenesteavtale nr. 12 om tilsetting av turnusleger.



## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	42/15	19.03.2015
Kommunestyre	27/15	25.03.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

## Kommunikasjonsstrategi 2014-2016 - Mulighetsstudier for Salten

### Foreliggende dokumenter:

- Saksfremlegg til regionrådet 20.02.15 SR-sak 4/15
- Vedtak i SR-sak 4/15
- Kommunikasjonsstrategi
- Ideliste

### Sakens bakgrunn

Som det fremgår av vedleggene er det utarbeidet et forslag til kommunikasjonsstrategi som en del av arbeidet med «Mulighetsstudier for Salten».

Gjennom kommunikasjonsstrategien ønsker Salten Regionråd å sikre forståelse av de kommunikasjonsutfordringene en slik reform innebærer, opptre koordinert, og sørge for framdrift gjennom felles tiltak. Innbyggerne skal oppleve prosessen som åpen, inkluderende og at de har fått mulighet til å medvirke.

Kommunikasjonsstrategien har nå vært behandlet i Regionrådet (se vedlegg) og er sendt ut til samtlige 9 kommuner til politisk behandling. Hensikten er å få bekreftet at samtlige kommuner slutter seg til kommunikasjonsstrategien som grunnlag for videre arbeide med informasjon og kommunikasjon ifm kommunereformen.

I vedlagte kommunikasjonsstrategi med tiltaksliste foreslås det tiltak som kan bidra til økt kommunikasjon omkring prosessen med den nye kommunereformen. Det foreslås både regionale og lokale tiltak.

Som der går fram av vedtaket har regionrådet bestemt at punktet om «Kommunereformen som en del av valgkampen» skal tas ut av tiltakslisten.

### **Vurdering**

Rådmannen er av den oppfatning at vedlagte dokument vil danne et godt grunnlag for kommunikasjon med ulike aktører og interessenter i perioden fremover før en avgjørelse blir tatt mht fremtidig kommunestruktur. All erfaring dokumenterer at god kommunikasjon styrker prosessen fremover.

Hver kommune som deltar i utredning av kommunestruktur kan søke Kommunal- og moderniseringsdepartementet om støtte på inntil 100 000 kroner til informasjon og folkehøring. I regionrådets vedtak kan det synes å være uklar om hvem som søker om disse midler. Det er også sagt at regionrådet har en intensjon om å se disse midlene samlet. Disse formuleringer ansees å kunne gi grunnlag for ulike tolkninger.

Rådmannen foreslår at Salten Regionråd sender en samlet søknad til KMD på vegne av kommunene i Salten, hvor midlene, eller deler av disse, brukes til å følge opp tiltak gjennom kommunikasjonsstrategien.

### **Rådmannens innstilling**

Saltdal kommune slutter seg til den fremlagte kommunikasjonsstrategi som er vedtatt i Salten regionråd.

Kommunestyret slutter seg til at det sendes en samlet søknad til KMD på vegne av kommunene i Salten, om midler til å dekke kostnader tilknyttet informasjon og folkehøring.

## **Saksprotokoll i Formannskap - 19.03.2015**

### **Behandling:**

Ordføreren foreslo følgende endring av 2. avsnitt:  
Saltdal kommune søker KMD om midler til å dekke kostnader tilknyttet informasjon og folkehøring.

Rådmannens innstilling med ordførerens endringsforslag ble enstemmig vedtatt.

### **Enstemmig innstilling:**

Saltdal kommune slutter seg til den fremlagte kommunikasjonsstrategi som er vedtatt i Salten regionråd.

Saltdal kommune søker KMD om midler til å dekke kostnader tilknyttet informasjon og folkehøring.



## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	22/15	29.01.2015
Kommunestyre	8/15	18.02.2015
Kommunestyre	28/15	25.03.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

## Samarbeid om skatteoppkreverfunksjonen

### Foreliggende dokumenter:

Samarbeidsavtale om skatteoppkreverfunksjonen  
Høringsbrev – overføring av skatteoppkrevingen

### Sakens bakgrunn

Det vises til foregående sak om overføring av skatteinnkrevingen fra kommune til stat som er ute til høring.

Skatteoppkreveren i Saltdal består av 3 ansatte som alle har varierende grad av arbeidsoppgaver på skatteområdet. Av disse tre gjelder ca 1,5 årsverk oppgaver på skatt, henholdsvis skatteoppkrever/økonomisjef (0,2 årsverk) og to skattekonsulenter hhv 0,8 årsverk og 0,5 årsverk. Skattekonsulent i 0,8 årsverk sa opp sin stilling med virkning fra 01.09.2014 og stillingen ble utlyst. Etersom skatteinnkrevingen med stor sannsynlighet vil sentraliseres vil det være uheldig å foreta tilsetning som raskt må gå gjennom oppsigelse eller omstilling. Inntil finansdepartementets utredning er avklart ble det derfor besluttet å trekke tilbake utlysningen.

Med eksisterende bemanning er det kapasitet til å foreta skatteregnskapet slik at inn- og utbetalinger behandles korrekt og rettidig, mens innkrevingsoppgaver har blitt liggende. For inneværende år er det derfor nødvendig med en midlertidig løsning for at ikke skatteinnkrevingen skal bli skadelidende med påfølgende inntektstap for kommunen. Bodø kommune har stor kapasitet i regional sammenheng og har erfaring med å avlaste andre kommuner med skatteoppkrevers oppgaver. Pr i dag forestår de blant annet skatteinnkreving for Beiarn og Gildeskål. Kommunen har tatt kontakt med oss tidligere og tilbydt hjelp dersom det skulle være behov.

### Vurdering

Vi har vært i dialog med kemneren i Bodø og fått til en minnelig samarbeidsavtale som hensyntar at noen oppgaver fremdeles kan løses lokalt. Avtalen innebærer at oppgaven som skatteoppkrever formelt overføres til kemneren i Bodø. Dette vil ikke ha særlige praktiske konsekvenser for skattytere annet enn at kommunikasjon med publikum, dvs dokumenter som sendes skattyterne, nå vil sendes fra Bodø kemnerkontor og ikke fra Saltdal

skatteoppkreverkontor. Henvendelser som gjelder betalingsavtaler, gjeld ol. vil behandles fra Bodø. Det presiseres likevel at skattyterne i Saltdal fremdeles betaler sin skatt til Saltdal kommune. Skattekasse er som tidligere Saltdal rådhus og kommunen fører eget skatteregnskap.

Skattekonsulenter i Saltdal vil fremdeles ha tilnærmet samme rettigheter som tidligere. Vi har blitt enige om en avgrensning slik at vi lokalt forestår behandling av Saltdals skatteregnskap, mens kemner i Bodø har ansvar for innfordring. Dette har flere positive virkninger ettersom måloppnåelsen på innkreving i Saltdal de siste tre årene har blitt svekket svak på grunn av redusert bemanning og stor utskifting av medarbeidere. Bodø, som har et større innkrevingsmiljø og mer juridisk kompetanse, vil kunne behandle tyngre innkrevingsaker som har blitt liggende og som vi som lite kontor sliter med å følge opp.

Avtalen med Bodø kommune har en kostnad på 500.000 kr pr år, som tilsvarer kostnad med å tilsette egen skattekonsulent i 0,8 årsverk. Avtalens oppsigelsesfrist er 30.juni året før avtalen eventuelt ønskes opphørt. Avtalen bør revideres så snart regjeringen har besluttet hvilken organisering skatteinnkrevningen skal ha i fremtiden, herunder hvorvidt kommunen skal gå tilbake til å ha egen skatteoppkrever, eventuelt samarbeid med andre kommuner.

### **Rådmannens innstilling**

1. Med hjemmel i kommuneloven § 28-1a jf §§ 28-2b og 28-1e inngår Bodø og Saltdal kommune en avtale om samarbeid for utførelse av skatteoppkreverfunksjonen i Saltdal kommune.
2. Avtalen revideres når regjeringen har besluttet hvilken organisering skatteinnkrevningen skal ha i fremtiden.

### **Saksprotokoll i Formannskap - 29.01.2015**

#### **Behandling:**

#### **Enstemmig innstilling:**

1. Med hjemmel i kommuneloven § 28-1a jf §§ 28-2b og 28-1e inngår Bodø og Saltdal kommune en avtale om samarbeid for utførelse av skatteoppkreverfunksjonen i Saltdal kommune.
2. Avtalen revideres når regjeringen har besluttet hvilken organisering skatteinnkrevningen skal ha i fremtiden.

### **Saksprotokoll i Kommunestyre - 18.02.2015**

#### **Behandling:**

Truls Paulsen foreslo å utsette saken til neste kommunestyremøte.

Utsettelsesforslaget ble enstemmig vedtatt.

#### **Enstemmig vedtak:**

Saken utsettes til neste kommunestyremøte.
--





## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Administrasjonsutvalg	3/14	10.06.2014
Administrasjonsutvalg	1/15	19.03.2015
Kommunestyre	29/15	25.03.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

## Evaluering av seniorordning 2014

### Foreliggende dokumenter:

- Årsbudsjett 2014. Økonomiplan 2014 – 2017. Kom.st.sak 55/13
- Plan for seniormedarbeidere i Saltdal kommune. Kom.st.sak 12/07
- Evaluering av seniorpolitisk plan og forslag til tiltak. Kom.st.sak 52/11
- Høringsdokument – Evaluering av kommunal seniorordning 2014 og forslag til tiltak.
- Høringsuttalelse fra Utdanningsforbundet i Saltdal, Klubben ved Røklund skole, Klubben ved Rognan barneskole, Styrerne i barnehagene v/enhetsleder, Helsestasjonen v/ledende helsesøster, Delta og fra sentraladministrasjonen.

### Sakens bakgrunn

I forbindelse med budsjettvedtaket for 2014 fattet Kommunestyret følgende vedtak i sak 55/13 pkt 8: «I forkant av neste økonomiplanperiode skal følgende områder utredes og fremmes for politisk behandling.» Under strekpunkt f) heter det: «Evaluering av seniorordning innen 1. halvår 2014 for politisk behandling».

Fordeling av utredningsoppgaver ble foretatt på enhetsledermøte 18.12.2013, og som overordnet oppgave fikk sentraladministrasjonen ansvar for å foreta utredningen knyttet til kommunens seniorordning. I likhet med tidligere evaluering ble det satt ned en arbeidsgruppe for å utføre oppgaven. Denne består av:

- Lars Skjelstad, personalsjef
- Mary-Ann Meisler, ass.rådmann
- Anne Marie Nordnes, enhetsleder
- Åge Kristoffersen, enhetsleder
- Ellen Fridtjofsen, tillitsvalgt Fagforbundet
- Lill Nybakk, Utdanningsforbundet

Seniorpolitisk plan ble først vedtatt i 2007. I 2009 ble det foretatt en del avklaringer og rutiner knyttet til planen. I 2011 ble planen evaluert, Kom.st.vedtak 52/11:

«1. Evalueringen av seniorpolitisk plan tas til orientering.

Seniorpolitisk plan videreføres med følgende justeringer :

2: Det skal føres en arbeidsgiverpolitikk som motiverer ansatte til å stå lenge i jobb.

Medarbeidersamtaler skal gjennomføres med seniorenes arbeid som tema etter fylte 58 år.

3. Et av følgende virkemidler kan avtales for et år av gangen mellom arbeidsgiver og ansatt fylt 62 år, som har mer enn 50% stilling og som har vært i tjeneste for Saltdal Kommune i minst 50% stilling i de siste 3 år sammenhengende. Det inngås avtale om og hvordan seniortiltaket skal praktiseres for et år av gangen, det lages en årsplan for " tjenestefri med lønn", ved uenighet er det arbeidsgiver som bestemmer.

**A. Bonus lønn**, ansatte som kvalifiserer til seniortiltak kan få 7% bonuslønn etter 1. i måneden etter fylte 62 år.. Bonuslønn utbetales etterskuddsvis, årlig og beregnes ut fra den tiden den ansatte er i aktiv tjeneste. Bonuslønn er ikke pensjonsgivende jmf HTA kap 2.3 og 3.7. Det utbetales ikke bonuslønn for perioder der den ansatte er sykemeldt, har ferie eller er i permisjon. Ordningen kan heller ikke kombineres med ytelser fra tjenstepensjonsordningen (delvis AFP). Avtale om bonuslønn inngås for et år av gangen, underskrives av ansatte og leder og kopi sendes lønnsavdelingen.

**B. Tjenestefri med lønn**, 10% fra den første i måneden etter fylte 62. Tjenestefri med lønn tas ut i henhold til avtale med leder etter en årsplan. Tjenestefri med lønn kan ikke tas ut forskuddsvis, og opptjening av seniorfri skjer ut fra aktiv tjeneste, ikke i ferie, under sykemelding eller permisjon. Seniorfri som faller på helligdager eller som ikke kan avvikles på grunn av sykdom eller permisjon anses som avviklet. Det utbetales ikke ubekvemhetstillegg for vakter der den ansatte har avviklet seniorfri. Ordningen kan ikke kombineres med uttak av delvis pensjon fra tjenstepensjonsordningen.

4. Endringene i seniorpolitisk plan iverksettes fra og med kommunestyrets vedtak. Nye senioravtaler inngås etter de nye reglene. Inngåtte avtaler gjelder fram til de løper ut. (Ingen avtaler skal være inngått for mer enn et år om gangen.) Fornying av senioravtaler skjer etter de nye reglene.

5. Ved neste evaluering skal virkningene av seniorpolitisk plan sees på i et helhetlig Arbeidsgiverperspektiv»

Seniorpolitisk plan av 2007 ble videreført med en del endringer skissert i vedtaket. Skjema for avtale om seniortiltak ble endret i henhold til vedtaket, men selve planen ble ikke oppjustert. Dagens seniorordning går i korthet ut på at ansatte fra 62 år kan ta ut 10 % tjenestefri med lønn eller 7% bonuslønn, dette som et alternativ til uttak av helt eller delvis AFP-pensjon. Når det nå er et nytt budsjettvedtak knyttet til ordningen, så oppfattes det slik at en vil se på om det kan være en mulighet til å få ned driftsutgiftene knyttet til ordningen. Dog må en hele tiden være klar over at kommunen har utgifter enten ansatte er på kommunens lønningslister eller de tar ut pensjon.

#### Avklaring av oppgaven.

Formålet med ordningen var å øke den reelle pensjoneringsalderen i Saltdal kommune, dette i henhold til gjeldende Hovedtariffavtale: «Kommunen skal utvikle virkemidler for å motivere arbeidstakere til å stå lenger i arbeid. Slike virkemidler kan være tilpasset arbeidstid, tilrettelegging i arbeidsoppgaver, tjenestefri med lønn, kronetillegg, kontantutbetaling eller lignende.»

Seniorpolitisk plan ble gjort gjeldende fra 01.08.2008 og en har nå et erfaringsgrunnlag på nærmere 6 år. I henhold til pkt 5 i kommunestyrets vedtak så oppfattet arbeidsgruppa at det

etterspørres en del vurderinger knyttet til ordningen, herunder også økonomi. Arbeidsgruppa valgt å ta utgangspunkt i erfaringer fra de siste årene med ordningen. Samtidig vil arbeidsgruppa se på hvor mange som i de nærmeste årene framover kan benytte seg av kommunal seniorordning eller ta ut pensjon, herunder vurdere økonomiske konsekvenser. Arbeidsgruppa var også interessert i å søke informasjon fra andre kommuner om praktisering av virkemidler for å motivere til å stå lenger i arbeid.

## **Vurdering**

### Utjevningsordning – selvassurandørordning

For å finansiere AFP-ordningen kan kommunen velge mellom utjevningsordning eller selvassurandørordning, benevnt også som selvriskoordning. Saltdal kommune har i dag valgt utjevningsordning som betyr at vi betaler en fast sum for å være med uansett om vi har en ansatt som tar ut AFP eller om det er tjue eller femti som tar ut AFP.

Når det gjelder selvassurandørordningen så betaler kommunen en sum for hver ansatt som tar ut AFP, ca 190 000 kr pr person pr år. Hvis vi hadde hatt selvrisko, og hvis de 38 personene som i dag har seniorordning i stedet hadde tatt ut AFP, så ville kostnadene for kommunen blitt vel 7 mill (190 000 kr x 38). Hadde halvparten av disse gått av med AFP på en selvriskoordning så ville utgiftene blitt ca 3,5 mill.

For 2013 var det 38 personer, tilsvarer 31 årsverk, som benyttet kommunal seniorordning. Av disse er det tre personer som har valgt bonuslønn, tilsvarende 2,6 årsverk.

Fra KLP har vi fått disse opplysningene for Saltdal kommune knyttet til forholdet utjevning eller selvrisko:

2010 utjevning 1 475 237,- selvrisko 1 786 986,-  
2011 utjevning 1 562 948,- selvrisko 1 627 469,-  
2012 utjevning 1 672 402,- selvrisko 1 748 943,-  
2013 utjevning 1 675 273,-

Med andre ord så er det en klar besparelse for kommune med å være med i en utjevningsordning. Dog vet vi ikke hvor lenge vi kan være på denne ordningen.

### 85-årsregelen

Den såkalte 85-årsregelen tillater ansatte i staten og kommunene å gå av med alderspensjon i tjenstepensjonsordningen opptil 3 år før aldersgrensen for stillingen når summen av alder og tjenestetid er minst 85 år. I kommunesektoren er det særaldersgrenser for grupper som helsepersonell, hjemmehjelpere, renholdere og brannmenn. Om lag halvparten av alle kommuneansatte har i dag særaldersgrense, og de aller fleste av disse har en aldersgrense på 65 år. I Saltdal er det mange som kan gå av etter 85-årsregel

Dersom kommunal seniorordning reduseres i forhold til dagens ordning, så må en nok regne med at flere tar ut pensjon ved fylte 62 år i stedet for ved 65 år. I de aller fleste tilfeller må medarbeideren erstattes av ny medarbeider. Pensjon er ikke gratis for kommunen, og i tillegg til ny medarbeiders lønn må kommunen ved full opptjening betale 66 % av pensjonene for avgått medarbeider. Med andre ord så vil det være lønnsomt for kommunen at ansatte innenfor denne gruppen utsetter uttak av pensjon. Når flere velger å stå lenger i jobb og benytte seg av kommunens seniorordning, så er det et ledd i å beholde og utnytte kompetansen og samtidig spare pensjonskostnader.

## Undervisningspersonalet

Undervisningspersonalet har over lang tid hatt sentral seniorordning, en rett til å redusere/omfordele undervisningstiden inntil 5,8% fra 55 år og inntil 12,5% fra 60 år. Av årsverket til undervisningspersonell så er 1262,5 timer bundet til arbeidsplassen og 425 timer er sjølstendig tid.

I Saltdal har undervisningspersonalet i tillegg til denne sentrale avtalen også kommunal ordning fra 62 år. Ingen andre yrkesgrupper har slik sentral avtale, og arbeidsgruppen stiller spørsmål om det framover bør være slik at en yrkesgruppe skal kunne benytte begge ordningene samtidig, dette ut fra likeverdighet i arbeidsgiverpolitiske tiltak. Arbeidsgruppen har undersøkt hvordan andre kommuner har forholdt seg til undervisningspersonalet som har sentral avtale. Her er det en del variasjoner, men de fleste kommuner har i tillegg til sentral avtale også lokal avtale, helt eller delvis.

Arbeidsgruppen ser for seg to alternative løsninger for undervisningspersonell ved 62 år:

1. Sentral avtale beholdes og i tillegg gis et visst antall dager fri uten trekk i lønn, men med færre dager enn dagens kommunale ordning som tilsvarer 10 % fri uten trekk i lønn.
2. Kommunal ordning ses i sammenheng med sentral ordning, dvs. en viss del av sentral 12,5 % undervisningsreduksjon tas ut som fri uten trekk i lønn.

I forhold til pkt 1 så foreslår rådmannen at undervisningspersonell gis årlig 5 dager fri uten trekk i lønn i tillegg til sentral ordning.

I forhold til pkt 2 så åpner KS for at sentral og kommunal seniorordning kan ses i sammenheng. Her foreslår rådmannen at fra 62 år kan undervisningspersonell av sentral 12,5% undervisningsreduksjon, ta 10 % fri uten trekk i lønn, dvs. at bare 2,5 % bindes til arbeidsplassen.

### Oversikt over antall ansatte i Saltdal som fyller 62 år i 2014, 2015 og 2016.

2014, født 1952: 20 personer

2015, født 1953: 21 personer

2016, født 1954: 28 personer

Disse personene har blitt forespurt om hva de pr i dag tenker i forhold til de tre alternativene: AFP, seniorordning eller «vet ikke». Svarene viser følgende:

	Kom. seniorordning	AFP	AFP delvis	«Vet ikke»	
Undervisning	6	1	2	4	
Barnehage		1		2	
Teknisk	2	3	1		
Sentral/pol.	2	1	2	1	
NAV			1		
Helse	2			1	
Omsorg	13	8		16	
Tils.	25	14	6	24	

I oversikten viser det seg at de som er født i 1954 som først om to år har mulighet til å velge, er den gruppen som pr i dag er mest usikker, har ikke bestemt seg ennå. Vi registrerer også at det er noen som tenker delvis AFP ei tid. Likeledes vil dette resultatet være basert på en seniorordning lik dagens, men resultatet kunne blitt noe annet dersom det ble forespeilet en reduksjon i kommunens seniorordning. Det ville nok da vært flere som ville valgt AFP.

#### Seniortiltak i andre kommuner

Arbeidsgruppen har vært i kontakt med andre kommuner som har en eller annen form for seniorordning, dette i henhold til gjeldende Hovedtariffavtale.

Kommune	Senior samtale	Tjenestefri u. trekk i lønn	Annet
Sørfold	årlig fra 55 år	62 år 10% fri u trekk i lønn 63 år 15% fri u trekk i lønn 64 år 20% fri u trekk i lønn	
Fauske	årlig fra 55 år	62 år 5 dager/år	
Bodø	årlig fra 55 år	60 år 1 fridag/mnd 62 år 2 fridager/mnd 64 år 3 fridager/mnd	
Hemnes		Fra 62 år: kr. 14.000 årlig inntil 10% stillingsred. uten lønnsreduksjon	
Beiarn		62 - 65 år 5 dager 66 og eldre 10 dager	
Alstahaug		62 og 63 år 5 dager 64 år 7 dager 65 og eldre 9 dager	
Nordland Fylkeskomm.	Fra 65 år	Fra 58 år seniorkurs Fra 55 år betalt trening i arbeidstid 62 år: 20% fri u trekk i lønn	

Som det framgår her så varierer ordningene fra kommune til kommune. Noen kommuner har begrenset dette til antall fridager pr år og noen har prosentvis fri uten trekk i lønn. Noen har også prosentvis økning med alderen, eks 10 % fri uten trekk i lønn ved 62 år og 20 % fri uten trekk i lønn ved 64 år. Arbeidsgruppa er av den oppfatning at prosentvis fri skal være det samme fra 62 år og oppover, dvs. ikke økning med alderen.

Sammenlignet med seniorordninger i andre kommuner så ser en at noen har dårligere ordning enn Saltdal og noen har bedre ordninger.

#### Bonuslønn

I Saltdal er det bare tre personer som har valgt bonuslønn, dette ut fra at det i enkelte spesielle stillinger vil være vanskelig å kunne ta ut fridager. De aller fleste innen for denne aldersgruppen vil nok heller velge fri uten trekk i lønn i stedet for bonuslønn. Dog mener arbeidsgruppen at bonuslønn fortsatt bør opprettholdes, dette ut fra at alle ansatte må kunne få mulighet til å benytte seg av en eller annen form for seniortiltak.

### Kostnader

For å vurdere kostnadene og en eventuell mulighet for å spare så må en vurdere de to hovedalternativer, AFP kontra kommunal seniorordning. Samtidig må kommunen i henhold til HTA ha en eller annen form for å øke den reelle pensjoneringsalderen. Som nevnt tidligere er kommunens utgift for 2013 til AFP 1 675 273 kr, foreløpig uansett hvor mange som tar ut AFP. For 2013 er det 9 personer i Saltdal som tar ut AFP, 7,36 stilling, dvs. kommunens utgift for de som tar ut AFP vil utgjøre 228 000 kr pr stilling pr år. For de aller fleste som i dag har AFP, så har en vært nødt til å ansette ny person slik at kostnadene for kommunen blir pensjonskostnader pluss lønn til ny medarbeider.

Saltdal kommune er i en situasjon der en skal redusere driftsnivået. I den sammenheng er det naturlig å tenke at dersom en reduserer den kommunale seniorordningen, så vil kanskje flere ta ut AFP i stedet for seniorordning. Økonomisk så ville det på kort sikt være en enkel løsning dersom det var mulig å ikke ansette ny medarbeider. Foreløpig ved selvriskoordning vil en ikke få økning i pensjonskostnadene for de som tar ut AFP, og i tillegg kan lønnskostnadene reduseres hvis en ikke ansetter ny medarbeider. Men på en annen side så er vi i den situasjonen at ansatte i Saltdal kommune har høy gjennomsnittsalder og i nær framtid vil vi få stort behov for å rekruttere.

I 2013 var det 38 personer i kommunen som hadde senioravtale som i årsverk utgjorde tilnærmet 29 årsverk. 10 % reduksjon i henhold til senioravtale utgjør 2,9 årsverk. Dersom en beregner en gjennomsnittlig årslønn inkludert sosiale utgifter på ca 460 000 kr, så utgjør dette fritaket ca 1,33 mill. pr år. I tillegg kommer utgifter der det må tas inn vikar for dette fritaket. Etter som det over tid har vært praksis at en ikke tar inn vikar uten at det er helt nødvendig, så prøver en å unngå vikarintak der det er reduksjoner. Dog må en noen steder ta inn vikar, men det er ikke i stort omfang, og det har heller ikke vært mulig å tallfeste omfanget. Det er kun tre personer som har valgt bonuslønn, dette mest sannsynlig i stillinger der det har vært problematisk å ta ut fridager.

I høringsdokumentet var det skissert to forslag til framtidig seniorordning i kommunen fra 62 år med de vurderinger som er skissert ovenfor:

#### Alternativ A:

Dagens seniorordning opprettholdes som før med 10 % fri uten trekk i lønn eller 7 % bonuslønn.

For undervisningspersonell:

Alternativ 1: Sentral avtale beholdes og i tillegg gis årlig 5 dager fri uten trekk i lønn.

Alternativ 2: Sentral avtale samordnes med kommunal ordning. Av sentral avtale, 12,5% undervisningsreduksjon, gis 10 % fri uten trekk i lønn. 2,5 % bindes til arbeidsplassen.

#### Alternativ B:

Kommunal seniorordning reduseres til 5 % fri uten trekk i lønn eller 3,5 % bonuslønn.

For undervisningpersonell:

Alternativ 1: Sentral avtale beholdes og i tillegg gis årlig 3 dager fri uten trekk i lønn:

Alternativ 2: Sentral avtale samordnes med kommunal ordning. Av sentralavtale, 12,5 % undervisningsreduksjon, gis 5 % fri. 7,5 % bindes til arbeidsplassen.

#### Resultat av høringsrunden:

Forståelig nok er det ingen av innkomne høringsuttalelser som støtter alternativ B med reduksjon i forhold til dagens seniorordning

Samtlige høringsuttalelser gir sin tilslutning til første del av alternativ A, dvs. 10 % fri uten trekk i lønn eller 7 % bonuslønn.

I forhold til del 2 av alternativ A er det fra klubbene ved skolene og fra Utdanningsforbundet gitt uttrykk for at sentral avtale for undervisningspersonell beholdes slik den er, og i tillegg ønsker de å opprettholde dagens kommunale seniorordning.

Andre uttalelser støtter alternativ 1 for undervisningspersonell med årlig 5 dager fri uten trekk i lønn i tillegg til sentral avtale.

### **Rådmannens innstilling**

Dagens seniorordning opprettholdes fra 62 år som før med 10 % fri uten trekk i lønn eller 7 % bonuslønn.

For undervisningspersonell beholdes sentral avtale og i tillegg gis det fra 62 år, årlig 5 dager fri uten trekk i lønn.

### **Saksprotokoll i Administrasjonsutvalg - 10.06.2014**

#### **Behandling:**

Bjørnar Brændmo foreslo å utsette saken.

Bjørnar Brændmos forslag ble enstemmig vedtatt.

#### **Enstemmig vedtak:**

Saken utsettes.
-----------------

Det vises til vedlagte notat vedr. avtale knyttet til undervisningspersonell.

På bakgrunn av nevnte notat, legger rådmann frem sin innstilling med følgende korrigerings:

- Dagens seniorordning opprettholdes fra 62 år som før med 10% fri uten trekk i lønn eller 7% bonuslønn.
- Særskilt for undervisningspersonell:  
Det vises til inngått sentral avtale. I tillegg til redusert undervisningstid, gis det årlig 5 dager fri uten trekk eller 7% bonuslønn.
- Hver enkel ansatt inngår årlig en personlig avtale med kommunen om seniorordning med fastsatt betingelse (fri eller bonus).

### **Saksprotokoll i Administrasjonsutvalg - 19.03.2015**

#### **Behandling:**

Rådmannens korrigerede innstilling ble enstemmig vedtatt.

#### **Enstemmig innstilling:**

- Dagens seniorordning opprettholdes fra 62 år som før med 10% fri uten trekk i lønn eller 7% bonuslønn.

- Særskilt for undervisningspersonell:  
Det vises til inngått sentral avtale. I tillegg til redusert undervisningstid, gis det årlig 5 dager fri uten trekk eller 7% bonuslønn.
- Hver enkel ansatt inngår årlig en personlig avtale med kommunen om seniorordning med fastsatt betingelse (fri eller bonus).





## Saksfremlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskap	46/15	19.03.2015
Kommunestyre	30/15	25.03.2015

Sign.	Eksp. til:
-------	------------

## Oppnevning nytt varamedlem - takstnemnda for eiendomsskatt

### Sakens bakgrunn

Tidligere fast medlem av takstnemnda – Åse Tjørve – fikk fritak i 2013. I hennes sted rykket varamedlem Ole Johnny Engan inn som fast medlem. Det er ikke oppnevnt nytt varamedlem i hans sted.

Takstnemndas sammensetning er i dag:

Medlem	Varamedlem
Andre Kristoffersen (AP)	Turid Mathisen (AP)
Roald L. Kristensen (SP)	Gunnlaug Stormo (SP)
Ole Johnny Engan (H)	

I og med at det blir stor møtehyppighet i takstnemnda i nærmeste fremtid, bør det velges nytt varamedlem, da det er personlig varamedlemmer.

En minner på at det i eiendomsskatteloven er presisert at medlemmer av formannskapet ikke kan velges hverken til takstnemnda eller overtakstnemnda for eiendomsskatt.

### Rådmannens innstilling

Som nytt varamedlem til takstnemnda for eiendomsskatt for resten av valgperioden velges:

### Saksprotokoll i Formannskap - 19.03.2015

#### Behandling:

Ole Bøhlerengen foreslo Marianne K. Johansen som nytt varamedlem.

#### Enstemmig innstilling:

Som nytt varamedlem til takstnemnda for eiendomsskatt for resten av valgperioden velges: Marianne K. Johansen.