

2021-
2023

SAMMEN for en mobbefri kommune



Lokal partnerskapsavtale mot mobbing



Saltdal kommune
Imøtekommende - Løsningsfokusert - Ansvarlig

Camilla Olsen
Saltdal Kommune
2021-2023

Lokal partnerskapsavtale mot mobbing – Saltdal kommune 2021- 2023



Saltdal kommune
Avdeling for oppvekst og kultur
Adresse: Kirkegt. 23, 8250 Rognan
Telefon: 756 82000
E-post: postmottak@saltdal.kommune.no
Hjemmeside: www.saltdal.kommune.no

Styringsgruppe:

Elfrid Boine, avdelingsdirektør oppvekst og kultur
Eva Ruth Spørck, tjenestedeleder, tjenesteområde kultur
Camilla Olsen, barne-, ungdoms- og idrettskonsulent, tjenesteområde kultur
Raymond Stolpen, barne- og ungdomskonsulent, tjenesteområde kultur

Prosesskoordinator:

Camilla Olsen, barne-, ungdoms- og idrettskonsulent, tjenesteområde kultur

Forsidebilde:

Ferieklubb, foto: Camilla Olsen

Forord

Hensikten med en lokal partnerskapsavtale mot mobbing er å samle kommunale tjenesteområder, frivillig sektor og andre relevante samarbeidsparter til å jobbe forpliktende sammen for et mobbefritt oppvekstmiljø for barn og unge. Partene i et kommunalt partnerskap mot mobbing skal forplikte seg til i fellesskap å jobbe for å skape et lokalsamfunn der:

- mobbing og krenkelser er fraværende
- kulturen for åpenhet, trygghet og inkludering er framtrødende

Samarbeidet skal konkretiseres både gjennom en felles verdiplattform for partnerne, og også konkrete tiltak hos de enkelte partnerne. Partnerne skal innarbeide avtalen i egne planer, og skal sørge for en jevn dialog for å evaluere, forbedre og videreutvikle samarbeidet. I Saltdal kommune er det avdeling for oppvekst og kultur som leder arbeidet med en lokal partnerskapsavtale mot mobbing.

Innhold

Forord	1
Innledning	3
Mål	3
Viktigheten av det mobbforebyggende arbeidet	3
Partene i samarbeidet	4
Barnehagene	5
Grunnskolene	5
Rognan barneskole	6
Rognan ungdomsskole.....	7
Røklund skole.....	8
Saltdal videregående skole	8
Tjenesteområde kultur	9
Frivillige lag og organisasjoner	10
Rognan IL.....	10
Chorus Novus	11
Saltdal husflidslag	11
Bedrifter	12
Saltdal kommune	12
Hepro AS	12
Politiske organisasjoner	13
Saltdalislista	13
Saltdal Senterparti	13
Evaluering og oppfølging	14
Partnerskap mot mobbing i Saltdal kommune	15



Innledning

Det ble i kommunestyret 17. desember 2020 besluttet at Saltdal kommune skal utarbeide en lokal partnerskapsavtale mot mobbing. Partnerskapsavtalen skal legges frem til politisk behandling 17. juni 2021.

Hovedfokuset skal ligge på barn og unges oppvekstmiljø, men avtalen skal også omhandle voksne, samt lokalsamfunnet som helhet. I oppstartsmøtet ble det besluttet at man i avtalen skal ha fokus på forebygging av mobbing, utenforskap og hatprat.

Den lokale partnerskapsavtalen skal være basert på lokalt kunnskapsgrunnlag, og avtalen skal inneholde en kort beskrivelse av organisasjonenes anti- mobbearbeid, samt noen konkrete satsningsområder de forplikter seg til å fokusere på i avtaleperioden. Man skal også i avtalen være enige om noen felles tiltak og virkemidler som vi ønsker at alle samarbeidsparter er enige om, og skal jobbe med innenfor egen organisasjon. Når den endelige avtalen foreligger ønsker vi at alle samarbeidsparter signerer på avtalen, og dermed forplikter seg til å sammen jobbe for et mobbefritt lokalsamfunn.

Mobbing kan føre til dårligere psykisk og fysisk helse, og konsekvensene av mobbing og utestengelse kan være utvikling av dårlig selvbilde, angst, depresjoner og selvmordtanker. Det er derfor svært viktig å jobbe for et mobbefritt samfunn hvor man i stedet opplever trivsel og trygghet. Med en lokal partnerskapsavtale mot mobbing forplikter partene seg til å aktivt jobbe mot mobbing og utestengelse, og er dermed med på å bidra til en bedre fritid og barnehage-, skole-, og arbeidshverdag for alle.

Mål

Å skape et Saltdalssamfunn der mobbing og krenkelser er fraværende, og der kulturen for åpenhet, trygghet og inkludering er fremtredende.

Viktigheten av det mobbeforebyggende arbeidet

Barn skal trives, blomstre, leke og lære

Mobbing har alvorlige konsekvenser for både enkeltindividet og hele læringsmiljøet. Barn og unge som utsettes for mobbing kan få langvarige skader, for eksempel i form av psykiske plager som angst og depresjon. Også de som utøver mobbing er overrepresentert i statistikker som mest av alt forteller om ødelagte liv og uutnyttede muligheter.

Skoler, barnehager og fritidsaktiviteter er viktige arenaer for at barn og unge skal utvikle sosiale ferdigheter og empati. Det er derfor viktig at man på disse arenaene bekjemper krenkelser, og forhindrer at enkelthendelser utvikler seg til mobbing.

Det finnes ingen enkle løsninger

For å skape gode vilkår for trivsel må man arbeide helhetlig, langsiktig og systematisk med skole-, barnehage- og fritidsmiljøet. Trygge voksne som har kompetanse, mot og vilje til å arbeide forebyggende, til å avdekke og motvirke krenkende handlinger og til å følge opp at tiltakene virker, er de viktigste faktorene i dette arbeidet

For mange barn og unge opplever fortsatt mobbing og andre krenkelser

Tross iherdig innsats over mange år, har vi ikke lyktes i å gi alle barn den trygge hverdagen de fortjener og har behov for. Partnerskap mot mobbing i Saltdal kommune gir en mulighet til at vi går sammen og mobiliserer våre organisasjoner for å gi barn og unge et godt lærings- og oppvekstmiljø. Avtalen innebærer at partnerne blir en del av et fast samarbeid. Samarbeidet skal konkretiseres både gjennom felles verdiplattform, og konkrete tiltak hos de ulike partnerne. Partnerne innarbeider avtalen i sine egne planer og har en jevnlig dialog for å evaluere, forbedre og videreutvikle samarbeidet.

Mobbing og utenforskap forekommer ikke bare blant barn og unge

Selv om at det er mange mobbeforebyggende tiltak som rettes mot barn og unge så er det ikke slik at det er bare blant de unge det mobbes. Mobbing og utenforskap forekommer også blant voksne, på arbeidsplassen og på fritiden. Bedrifter kan velge å ha fokus på mobbeforebygging i HMS- arbeidet, og frivillige organisasjoner kan vedta egne tiltak og retningslinjer mot mobbing og for inkludering. Saltdal kommune har derfor invitert bedrifter, fagorganisasjoner, politiske organisasjoner og andre frivillige organisasjoner til å være med i det mobbeforebyggende arbeidet.

Alle voksne har også et ansvar for å være gode rollemodeller for barn og unge. Hvis man skal lykkes med mobbeforebygging blant barn og unge, er det viktig at de yngre har gode rollemodeller i de voksne.

Ta avstand fra hatprat og mobbing i digitale media

Ytringer som angriper personer eller grupper basert på kjønn, seksuell orientering, religion, livssyn, etnisitet eller kjønnsidentitet defineres som hatprat. Hatprat forekommer både verbalt, i kommentarfelt, på nettforum og i andre sosiale medier, og kan ramme enkeltpersoner og grupper av mennesker hardt. I det mobbeforebyggende arbeidet er det viktig å ta avstand fra hatprat, også i digitale medier. En reflektert holdning til hvordan man opptrer i digitale medier vil være med på å forebygge mobbing.

Partene i samarbeidet

Miljøene som er representert i Partnerskap mot mobbing i Saltdal kommune skal kjennetegnes ved:

- åpenhet og tillit
- god ledelse og kultur for læring
- positive relasjoner mellom barn og unge, og de voksne som har veiledende oppgaver
- aktive, forebyggende tiltak mot mobbing og krenkelser
- gjensidig innsats om dokumentasjon og erfaringsdeling

Barnehagene

Barnehagene i Saltdal jobber forebyggende mot mobbing ved at de arbeider med sosial kompetanse, vennskap og et godt psykososialt læringsmiljø. Personalet i barnehagene skal kunne se kjennetegn på ulike former for mobbing, og skal iverksette tiltak når det er nødvendig.

Fokus på lek, språk og relasjoner er noe av det viktigste barnehagene kan jobbe med for å forebygge mobbing. I tillegg er det fokus på de voksne som rollemodeller for barna. De voksne i barnehagene skal være anerkjennende, tydelige og bevisste i sine handlinger, og dermed være gode rollemodeller.

«Fokus på lek, språk og relasjoner er dermed noe av det viktigste vi kan arbeide med i barnehagen for å forebygge mobbing.»

Handlingsplan mot mobbing i Saltdal barnehager

Barnehagene i Saltdal har en egen tiltaksplan for forebygging av mobbing i barnehagen, i tillegg til at de har utarbeidet en tiltaksplan dersom mobbing skjer i barnehagen.

For mer informasjon om Saltdalsbarnehagenes arbeid mot mobbing, se Handlingsplan mot mobbing i barnehagen, vedtatt i kommunestyresak 15/2019. Det ble fra 01.01.21 vedtatt et nytt kapittel i Barnehageloven, Kapittel VIII Psykososialt barnehagemiljø. Barnehagene skal derfor revidere Handlingsplanen og implementere kapittelet i denne.

	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Være tilstede der barna er for å observere, hjelpe og veilede. Nok ansatte	Ha en større bemanningsnorm i Saltdalsbarnehagene enn den nasjonale	Saltdal kommune	Fra høst 2021
2.	Tidlig innsats	Jobbe systemisk og starte tiltak tidlig nok til barn som trenger det.	Barnehagene og Saltdal kommune ved kultur og oppvekst og helse og sosial	Høst 2021
3.	Relasjonskompetanse - voksenrollen	Gode rollemodeller som er tett på barna	Barnehagene	Høst 2021

Grunnskolene

I grunnskolene er det vedtatt nullvisjon mot mobbing. I elevundersøkelse fra 2020 viser at det forekommer noe mobbing i skolen. Resultatet bygger på elevenes tilbakemelding om mobbing 2-3 ganger i måneden eller oftere.

- 8,2 % av elevene på 7.trinn oppgir at de opplever mobbing.
- 0 % av elevene på 10.trinn oppgir at de opplever mobbing.

Lokal partnerskapsavtale mot mobbing – Saltdal kommune 2021- 2023

I UngData- undersøkelsen i 2019 kom det frem at 9 % av ungdomsskoleelever i Saltdal ble mobbet minst hver 14. dag. I tillegg oppga 21 % av ungdomsskoleelevene at de er mye plaget av ensomhet, og 12 % oppga at det var mye plaget av depressive symptomer.

Som et ledd i at barn og unge skal få medvirke til utarbeidelsen av en lokal partnerskapsavtale mot mobbing, har det vært gjennomført møter med elevrådene på grunnskolene. I disse møtene har elevene fått informasjon om arbeidet, og har hatt mulighet til å være med og beskrive *hvorfor* det er viktig med det mobbeforebyggende arbeidet.

«Det er viktig å passe på at ingen blir mobbet fordi alle sammen skal ha det bra på skolen og ikke tenke at man ikke er god nok som man er.»

Elevrådet på Rognan barneskole

Alle tre grunnskolene i Saltdal har en knapp på hjemmesiden hvor man kan melde fra om skolemiljø, herunder varsle om mobbing.

Rognan barneskole

Rognan barneskole har utarbeidet en plan for arbeid med elevenes skolemiljø. I planen har skolen beskrevet hvilke forebyggende tiltak som skal bidra til at elevene har et godt skolemiljø, og hvilke målsettinger de har med dette arbeidet. Det foreligger også rutinger for avdekking av krenkende ord og handlinger, samt en tiltaksplan som iverksettes ved melding om, eller ved mistanke om dette.

Skolen jobber også med aksjoner som ledd i det forebyggende arbeidet, slik som aksjonen «Jeg ser deg». Elevrådet og skolens ansatte har fått vært med på å komme med innspill på temaet for aksjonen, og i 2021 har fokuset vært:

- Si hei til alle du møter!
- Vær høflig mot hverandre!
- Gled andre!

Rognan barneskole har gjennomført opplæring av alle ansatte i programmet «Mitt Valg», som er et livsmestringsprogram med fokus på sosial og emosjonell læring, psykisk helse, kritisk tenkning og faglig utvikling. Dette programmet skal det settes av tid til ukentlig på alle trinn. Dette vil være et viktig forebyggende tiltak i vårt arbeid mot mobbing.

Se for øvrig Rognan barneskoles plan for arbeid med elevenes skolemiljø.



Lokal partnerskapsavtale mot mobbing – Saltdal kommune 2021- 2023

	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Livsmestringsprogrammet «Mitt Valg»	Gjøre elevene i stand til å ta veloverveide valg i sitt liv	Adm., alle ansatte	2021 - 2023
2.	Gjennomføre «God Inspeksjon» - skolens egne momenter for tilsyn med elevene	Gi elevene trygghet på at de blir godt ivaretatt og sett i friminuttene	Alle ansatte	2021 - 2023
3.	Foreldremøter med fokus på nettvert	Øke foreldres kompetanse om nettvert. Redusere andelen elever som blir utsatt for krenkelser digitalt	Adm.	2021 - 2023

Rognan ungdomsskole

Rognan Ungdomsskole jobber kontinuerlig med arbeidsmiljøet for både elever og ansatte. Skolen har flere trivselstiltak som gjennomføres i løpet av skoleåret. Skolen anser det som viktig at vi tar hensyn til alle elevenes interesser og legger til rette for et bredt spekter av tilbud for ungdommen.

Det være seg ulike valgfag, ulike turer med forskjellig innhold, aktiviteter i friminuttene etc... Vi ønsker imidlertid å bli enda bedre på disse punktene fordi vi ser helt klart en sammenheng mellom trivsel og gjennomføring og fullføring av skolegang.

Det er viktig at skolen med sine samarbeidspartnere setter i gang tiltak om elever ikke har det greit på skolen. Skolens psykososiale plan er i så fall et godt virkemiddel. Den revideres årlig av personalet, elevrådet og av SU (Samarbeidsutvalget ved skolen) samt gjennomgås i alle klasser ved oppstart av nytt skoleår.

	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Fortsette jobbing med relasjoner mellom lærer-elev, elev-elev og lærer-lærer.	Mindre konflikter som igjen kan føre til mobbing.	Alle ansatte på skolen.	2021-2023
2.	Flere aktiviteter i skolegården og på klasserommene slik at elevene har noe å gjøre i friminuttene og i ledige stunder.	Aktivitet skaper trivsel som igjen er en motvekt til negativ atferd.	Skolens administrasjon sammen med lærerne/FAU samt andre naturlige samarbeidspartnere.	2021-2023
3.	Følge opp resultatene fra elevundersøkelsen og legge til rette for det ungdommen etterspør.	Aktiviteter og tilpasninger blir gjort med tanke på det ungdommene selv mener skal til for å få et enda bedre skolemiljø.	Skolens administrasjon	2021-2023

Røkland skole

Røkland skole er med i Utdanningsdirektoratets kompetanseutviklingsprogram «Inkluderende barnehage- og skolemiljø» (IBSM). Gjennom dette programmet jobber Røkland skole og Knekthågen Barnehage med å sørge for trygge og gode barnehage- og skolemiljø. Vi vil sammen lære mer om forebygging, avdekking og håndtering av mobbing. I tillegg jobbes det med regelverk, organisasjon og ledelse. Målet med IBSM er å videreutvikle en god praksis innen arbeidet med barnehagemiljø, skolemiljø, mobbing og andre krenkelser. Alle skolens organer er med i denne prosessen.

«Alle skal ha det bra på skolen. Ingen skal kjenne seg utestengt.»

Elevrådet ved Røkland skole

For å verifisere resultater vil elevundersøkelsen være en sentral retningsgiver for å se om vi lykkes.

	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Skape gode relasjoner mellom voksne og elever.	Gode relasjoner vil gi mindre mobbing.	Hele organisasjonen.	2021 - 2023
2.	Voksne skal vise positiv interesse for hver elev og være gode rollemodeller. Samt gjennomgå E-læringskurs i Veilederen.no Kapittel 9 A. i Opplæringsloven «Elevane sitt skolemiljø».	Gode rollemodeller med kunnskap om skolemiljø vil gi mindre mobbing.	Hele organisasjonen.	2021 - 2022
3.	Tilrettelegge fysisk miljø, inne og ute.	Ved utvikling og forbedring av fysisk miljø vil mobbing begrenses.	Hele organisasjonen.	2021 - 2023

Saltdal videregående skole

Saltdal videregående skole jobber aktivt og systematisk med mobbeforebyggende arbeid. Elevundersøkelsen for skoleåret 2020-2021 viste at 1,7 % av skolens elever opplever mobbing. Skolen jobber ut fra elevenes rett til et godt fysisk og psykososialt miljø, som fremmer trivsel, helse og læring, samt trygghet og sosial tilhørighet (opplæringslovens § 9a). Skolen har fokus på gode relasjoner mellom elever, og mellom elever og ansatte. Det jobbes etter prinsipp om tidlig og tett på. Alle ansatte skolerer årlig i aktivitetsplikten som ligger i opplæringslovens § 9a. Skolen har også et aktivt elevråd som inneværende skoleår har inkludering og godt skolemiljø som satsningsområde. Skolen har egne miljøtiltak som gratis frokost, åpen skole/verksted, leksecafé, turer, aktivitetsdager mm., i tillegg til at skolen bruker klassens time aktivt til helsefremmende tiltak.

Lokal partnerskapsavtale mot mobbing – Saltdal kommune 2021- 2023

Skolen jobber aktivt med analyse av egne resultater i blant annet elevundersøkelsen, og det utarbeides årlige tiltak basert på undersøkelsene. Der det oppdages mobbing, settes det i verk undersøkelser og tiltak umiddelbart.

	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Aktivt analysere egen virksomhet, både ved hjelp av formelle data (som f.eks. elevundersøkelsen, antall slutttere, fraværstatistikk mm) og uformelle data (observasjoner, tilbakemeldinger mm) slik at riktige og treffsikre tiltak settes inn så snart som mulig.	Ikke få økning i dagens lave mobbetall.	Rektor	2021-2023
2.	Ha gode og mange nok miljøtiltak, både på klassenivå og på skolenivå. Disse tiltakene skal vises i skolens aktivitetsplan.	Trygge klassemiljø med høy grad av trivsel og gode forutsetninger for faglig læring.	Avdelingslederne ved skolen	Skoleåret 2021-2022
3.	Utarbeide klarere retningslinjer for innholdet i klassens time. Her skal det inn et månedlig VIP-opplegg.	Felles standard for klassens time. Gjennomføring av månedlig VIP-opplegg i alle klasser.	Skolens ledelse i samarbeid med skolens elev- og lærlingetjeneste, samt kontaktlærerne.	Fra skolestart 2021-2022

Tjenesteområde kultur

Tjenesteområdet for kultur jobber innenfor et utvidet kulturbegrep fra kulturformidling og kulturminnevern til idrett og friluftsliv, drift av kulturskole og bibliotek og et aktivt arbeid for barn og unge. I tillegg har avdelingen ansvaret for Saltdal ungdomsråd og sørger for drift av Utstyrssentralen. Avdelingen har et spesielt fokus på å gi barn og unge trygghet, inkludering og fellesskap på fritiden deres, samt å gi barn og unge muligheter til medvirkning gjennom Saltdal ungdomsråd. Avdelingens arbeid tar utgangspunkt i Barnekonvensjonen og Fritidserklæringen.

	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Sørge for et aktivt og allsidig kulturtilbud for barn og unge i kommunen.	Bidra til å gi barn og unge arenaer for inkludering, trygghet og fellesskap.	Hele tjenesteområdet	2021-2023
2.	Sørge for nok voksne på kommunens fritidsklubber.	At hver enkelt barn og ungdom blir sett, og forhindre at mobbing og konflikter oppstår på fritidsklubbene.	Fritidsklubbene	2021-2023
3.	Sørge for en rask reaksjon hvis uheldige situasjoner oppstår.	Ha en åpen holdning til- og gode rutiner for dialog mellom hjem, fritid og skole hvis det avdekkes mobbing og utenforskap.	Hele tjenesteområdet	2021-2023

Frivillige lag og organisasjoner

Frivillige lag og organisasjoner er en av bærebjelkene i sivilsamfunnet. De bidrar til å skape sosiale fellesskap, og gir medlemmene mulighet til å engasjere seg i samfunnet og delta på aktiviteter som de brenner for.

Siden frivilligheten har en så stor rolle i både barn og unges oppvekst, i tillegg til at den er viktig for innbyggere i alle aldre, vil det være en fordel at lag og organisasjoner har retningslinjer for hvordan mobbing og krenkelser forebygges, samt hvordan hendelser håndteres hvis det forekommer mobbing eller krenkelser i egen organisasjon.

FK Saltdalskameratene

FK Saltdalskameratene (FKSK) har nulltoleranse mot mobbing, og er gjennom Fair Play opptatt av at man skal ta vare på fotballens verdier, både på og utenfor banen. FKSK ønsker å lage retningslinjer for hvordan man skal håndtere mobbesaker i egen klubb, herunder hvordan foreldre/ trenere/ barn kan varsle om mobbing. Klubben ønsker også å løfte frem det mobbeforebyggende arbeidet ved å ha mobbing som tema på både foreldremøter og på trenerforum.

	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Fair Play	Ha en gjennomgang med foreldre, trenere og spillere om Fair Play- reglene.	Styret/ daglig leder	Hele perioden
2.	Lage retningslinjer i klubben	Lage en plan med retningslinjer for hvordan FKSK håndterer mobbesaker i klubben. Hvordan kan foreldre, trenere og spillere varsle om mobbing?	Styret/ daglig leder	2021



Rognan IL

Rognan IL er medlem av Norges Idrettsforbund og idrettens verdier ligger til grunn for driften av klubben. Sportsplanen gjenspeiler disse verdiene og de skal sees igjen i måten klubben drives på. Klubben er knyttet opp mot idrettens Fair Play. Klubben har nulltoleranse mot mobbing, og jobber mye med hvordan vi oppfører oss ovenfor hverandre, trenere, motspillere, på banen og mot dommere, og hvordan vi representerer Rognan IL på kamper, samlinger og reiser.

Lokal partnerskapsavtale mot mobbing – Saltdal kommune 2021- 2023

Rognan IL har utarbeidet egen håndbok med retningslinjer for hvordan klubben skal håndtere ulike mobbeproblemer. Tre viktige punkter vi har i vår håndbok:

Respekt – Inkludering – «Flest mulig – Lengst mulig»

	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Invitere til temakveld med mobbing som tema			2022
2.	Samarbeid på tvers av undergruppene/ besøke hverandre/ være trenere for hverandre			
3.	Invitere foreldregruppa til temakveld «Foreldrevett»			2022

Chorus Novus

	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Korets medlemmer har å oppføre seg sømmelig så vel under sangøvelser som ved offentlig opptreden.	Representere vårt organisasjon på en god måte.	Hele koret	2021-2023
2.	Behandle alle kormedlemmer med respekt og omtanke uavhengig av alder, kjønn, legning og politisk ståsted.	Skape et inkluderende og godt fellesskap for nye og gamle medlemmer.	Hele koret	2021-2023
3.	Ha felles sosiale sammenkomster jevnlig for å skape gode relasjoner mellom medlemmene.	Skape gode relasjoner	Hele koret	2021-2023

Saltdal husflidslag

	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Nulltoleranse for mobbing og krenkelser	Saltdal Husflidslag skal være en inkluderende arena med nulltoleranse for mobbing og krenkelser. Organisasjonen skal jobbe med å vektlegge høflighet og gjensidig respekt mellom medlemmene. Vi skal være trygge voksne som fremstår som gode rollemodeller for våre unge medlemmer.	Alle medlemmer	Kontinuerlig
2.	Unngå alle former for utestenging, ekskludering og baksnakking av deltakere på Ung Husflid.	Opprettholde et inkluderende miljø i Ung Husflid-gruppe. Leder for Ung Husflid har et særlig ansvar for bevissthet knyttet til tiltakene.	Instruktører og deltakere i Ung Husflid	Kontinuerlig

Lokal partnerskapsavtale mot mobbing – Saltdal kommune 2021- 2023

3.	Tilrettelegge for aktiviteter preget av samarbeid – fellesprosjekter.	Opprettholde og øke samholdet i Ung Husflid. Gjøre deltakerne i gruppa bevisst på egne ferdigheter og kunnskaper, og å dele disse med andre deltakere. Oppmuntring til og fokus på å hjelpe hverandre / veilede hverandre i ulike aktiviteter. Å gi positive tilbakemeldinger til hverandre er sentralt i arbeidet.	Instruktører og deltakere i Ung Husflid. Leder for Ung Husflid.	Kontinuerlig
----	-----------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	--------------

Bedrifter

Mobbing og utenforskap kan også forekomme på arbeidsplasser. Derfor er det viktig at også bedrifter gjennom HMS- arbeidet jobber for et godt arbeidsmiljø uten mobbing.

Arbeidsgiver skal organisere arbeidet på en slik måte at ansatte ikke blir utsatt for uheldige fysiske og psykiske belastninger. Det er arbeidsgivers plikt å sette i verk tiltak som er nødvendige for å forebygge og håndtere mobbing på arbeidsplassen.

«Barn og voksne skal kunne føle at de trives uten å være redd for å gjøre ting. Alle skal kunne være trygg og ha et godt miljø rundt seg.»

Elevrådet ved Røkland skole

Saltdal kommune

Saltdal kommune er den største arbeidsgiveren i kommunen og en viktig stemme for å forebygge mobbing og krenkelser. Derfor slutter Saltdal kommune seg til «SAMMEN for en mobbefri kommune».

	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Systematisk HMS- arbeid i henhold til kommunens HMS-plan.	Å sørge for et godt, helsefremmende, inkluderende og skadefritt arbeidsmiljø.	Hele organisasjonen	2021-2023
2.	Mobbing skal være et fast tema i alle avdelinger når det gjennomføres vernerunder på organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø.	Forebygge mobbing på arbeidsplassen.	Hele organisasjonen	2021-2023

Hepro AS

	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Den enkelte leder markerer tydelig grenser for uakseptabel oppførsel i det daglige.	Ansatte blir skånet for uønsket adferd.	Alle ledere	2021-2023

Lokal partnerskapsavtale mot mobbing – Saltdal kommune 2021- 2023

2.	Virksomheten arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet.	Unngå fysiske og psykiske plager samt unødvendig sykefravær.	HMS leder	2021-2023
3.	Overhold taushetsplikt om personlige forhold.	Ansatte føler tillit til medarbeidere.	Alle	2021-2023



Politiske organisasjoner

Saltdalislista

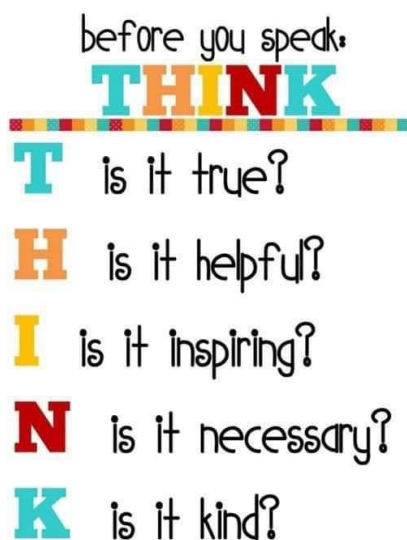
	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Gripe inn når en observerer atferd eller handlinger som gir bekymring	Alle politiske parti i Saltdal kommune har nulltoleranse mot mobbing	Den som observerer mobbing. Alle.	Kontinuerlig
2.	Tema i partimøter med fokus for hvordan vi politisk kan forebygge mobbing i kommunen	Alle politikere skal arbeide aktivt for å opprettholde et mobbefritt miljø i kommunen	Partileder	2021
3.	Kvalitetssikre tiltak mot mobbing	Det skal være nulltoleranse mot mobbing og andre krenkelseser.	Kommunedirektør, avdelingsdirektør og politikere.	2021

Saltdal Senterparti

	Prioriterte tiltak i avtaleperioden	Mål	Ansvar	Tidsplan
1.	Digital atferd <ul style="list-style-type: none"> Vær bevisst på egen digital atferd. Tydlig rolleavklaring i utsagn på sosiale medier – er du politiker eller privatperson. Vær kildekritisk. THINK; True, Helpful, Inspiring, Necessary, Kind. Tenke seg om to ganger før uttalelser. 		Hele partiet	Kontinuerlig
2.	<ul style="list-style-type: none"> Inkluderende arbeid/atferd Alle medlemmer skal føle seg inkludert. 		Hele partiet	Kontinuerlig

Lokal partnerskapsavtale mot mobbing – Saltdal kommune 2021- 2023

	<ul style="list-style-type: none">• Ha møter på utradisjonelle måter som bryter mønster og gjør de mindre formell, men skaper trygghet for en god prat og diskusjon.• Møte folk på deres egne arenaer, for samtaler og lytte til kunnskap, erfaringer og synspunkt.• Bygge gode relasjoner.			
3.	Hersketeknikk – mobbing. <ul style="list-style-type: none">• Behandle politikere fra andre partier med respekt uansett mening.• Si din mening på en saklig og fin måte. Vis høflighet og respekt.• Baksnakking, ekskludering og latterliggjøring er ikke greit. «Usynlig» mobbing må synliggjøres.• Gi ros og positive tilbakemeldinger, ikke bare til egne partifeller.• Fokuser på gode relasjoner.• Har du ubevist fornærma/krenka noen og blir gjort oppmerksom på det, be om unnskyldning.		Hele partiet	Kontinuerlig



Evaluering og oppfølging

Den lokale partnerskapsavtalen mot mobbing har en avtaleperiode på 2 år. Planen skal evalueres våren 2023, hvoretter en ny avtale legges frem for politisk behandling innen medio 2023. I evalueringen ber vi om at alle partnere som har signert på avtalen skal evaluere egne prioriterte tiltak i avtaleperioden. Avdeling for oppvekst og kultur har ansvaret for å koordinere evalueringen.

Partnerskap mot mobbing i Saltdal kommune

1.

Partene forplikter seg til et mobbeforebyggende samarbeid og til å gjennomføre de tiltak hver enkelt part har utarbeidet eller nedfelt i Partnerskap mot mobbing i Saltdal kommune.

Innsatsperioden er 2021- 2023.

2.

Saltdal kommune skal være en trygg og god kommune for barn og unge å vokse opp i. Barnehageloven, Opplæringsloven, FN's menneskerettighetserklæring og FN's barnekonvensjon legges til grunn for dette.

3.

Barnehager, skoler, lærebedrifter, lag og foreninger, og frivillige organisasjoner skal sammen arbeide for at mobbing og krenkelser ikke finner sted.

4.

Foreldre, politikere, frivillige og andre voksne er viktige rollemodeller og skal gjennom egne holdninger bidra til det mobbeforebyggende arbeidet både på arbeidsplasser, i frivillige lag og organisasjoner, og i digitale media.

5.

Vi skal alle jobbe **SAMMEN** for at barn, ungdom og voksne har det trygt og godt i et inkluderende lokalsamfunn.

Dato:



